



Подготовка кадров для здравоохранения Иркутской области



Алексей Николаевич Калягин

***Проректор по лечебной работе и последипломному
образованию Иркутского государственного медицинского
университета, профессор, д.м.н., МВА***

Политический КУРС

развития
здравоохранения

«Наша задача — повысить доступность и качество медицинской помощи, сделать так, чтобы все граждане нашей большой страны видели здесь изменения к лучшему»

**Открытие объектов здравоохранения
в регионах России**

18 июня 2022 года



В. В. Путин

*Президент
Российской Федерации*

Цели нового Федерального проекта «Медицинские кадры»

Показатель	2023	2030	Уровень реализации
Обеспеченность населения врачами, работающих в медицинских организациях, участвующих в реализации программы Госгарантий, на 10 тыс. населения	42,00	43,46	Региональный
Обеспеченность населения средними медицинскими работниками, работающими в медицинских организациях, участвующих в реализации программы Госгарантий, на 10 тыс. населения	83,30	85,12	Региональный
Снижение дефицита врачей и средних медицинских работников в государственных медицинских организациях субъектов Федерации, %	100,00	5,00	Региональный

Минздрав России, 2025

СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕРОПРИЯТИЙ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ

.09

ОБЕСПЕЧИТЬ РЕАЛИЗАЦИЮ КОМПЛЕКСА МЕР по подготовке нормативных правовых актов, необходимых для реализации норм Федерального закона от 28.02.2025 № 28-ФЗ «О внесении изменений в отдельные законодательные акты Российской Федерации», направленного на повышение качества медицинского образования

ДАЛЬНЕЙШЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕР ГОСУДАРСТВЕННОЙ СОЦИАЛЬНОЙ ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

ДАЛЬНЕЙШЕЕ СОВЕРШЕНСТВОВАНИЕ МЕР ПО ЗАКРЕПЛЕНИЮ КАДРОВ

СОЗДАНИЕ ВО ВСЕХ СУБЪЕКТАХ РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ РЕГИОНАЛЬНЫХ КАДРОВЫХ ЦЕНТРОВ

ОБЕСПЕЧИТЬ РЕАЛИЗАЦИЮ РЕГИОНАЛЬНЫХ МЕР ПОДДЕРЖКИ МЕДИЦИНСКИХ РАБОТНИКОВ

43,46

Увеличение обеспеченности врачами, участвующими в ТПГГ, на 10 тыс. населения к 2030 году

85,12

Увеличение обеспеченности средними медицинскими работниками, участвующими в ТПГГ, на 10 тыс. населения к 2030 году

-95%

Снижение дефицита врачей в государственных медицинских организациях субъектов Российской Федерации к 2030 году

30 800

Увеличение контрольных цифры приема по программам специалитета к 2030 году

и 28 августа 2018 г. г. Иркутск

28 февраля 2024 года

1.1. Настоящее Соглашение по участию в решении вопросов анализа и мониторинга деятельности и направлений и анализа не медицинской помощи, оказываемой в учреждениях здравоохранения, является неотъемлемой частью Соглашения о сотрудничестве и взаимодействии между Министерством здравоохранения Республики Беларусь и Министерством здравоохранения Республики Польша.

2.1. Предметом и
Соглашения по вопросам ре

2.3. В Комиссии их Иркутской области, руководя образования.

2.4. Председателем высшего и дополнительного здравоохранения Российской Федерации распределяет обязанности и

Заявление осуществляется на основании
ление. Форма указанной заявки приведена в
0.

и определения
звучающие в рамках настоящего Соглашения,

«разовый» кластер (далее – РМОК) – нципу на основе соглашения о партнерстве объединение образовательных организаций с программы подготовки кадров для бразовательных организаций, реализующих в среднего звена для здравоохранения, пизаций, а также иных организаций, включая ов Российской Федерации:

Российский институт
«Информационные технологии»
Федерального агентства по техническому регулированию и метрологии
В.В. П
«15» января 20
2

А.А. Моде
«29» апреля 202

надзору в
здравоохранения
области
«В» «м.г.г.г.»

Иркутской области

План мероприятий реализации проекта «ВУЗ-регион» в Иркутской области
на 2024-2025 годы

1. Целью Плана мероприятий реализации проекта «ВУЗ-регион» в Иркутской области является повышение качества медицинской помощи на основе усовершенствования подготовки медицинских специалистов, организации совместной с органами исполнительной власти курируемых субъектов Российской Федерации в сфере здравоохранения методологическо-консультативной и аналитической деятельности.
2. Реализация Плана мероприятий реализации проекта «ВУЗ-регион» в Иркутской области призвана обеспечить установление механизмов зависимости уровня подготовки медицинских специалистов от потребности в области подготовки (переподготовки) медицинских работников.

Мероприятия	Сроки реализации	Ответственный исполнитель	Ожидаемый результат	Целевые показатели (индикаторы) для отслеживания реализации
I. Кадровое обеспечение оказания медицинской помощи				
1. Проведение профориентационной работы по привлечению обучающихся на	до 20.06.2024; до 20.06.2025	Центр довузовской подготовки ВО ИГМУ Минздрава	Выполнение контрольных цифр приёма, реализация	100% выполнение контрольных цифр приёма,

Работники сферы здравоохранения РФ

2023 год

2024 год

549076
врачей

557918
врачей

+8842
= +2.4%

В государственных и
муниципальных
медорганизациях

1178322
среднего
медперсонала

176293
среднего
медперсонала

2,8 млн.

-2029
= -5.4%

1070268
прочего персонала

Обеспеченность врачами и СПО на 10 тыс. населения

	Врачи 2019	Врачи 2024	СПО 2019	СПО 2024
РФ	37,3	38,2	85,1	80,5
ИО		37,3		87,9

Минздрав России, 2025

СТРАТЕГИЧЕСКИЕ ЗАДАЧИ ОРГАНИЗАЦИЙ, РЕАЛИЗУЮЩИХ ОБРАЗОВАТЕЛЬНЫЕ ПРОГРАММЫ

.11

- ОБЕСПЕЧИТЬ ПРОХОЖДЕНИЕ ПРАКТИКИ ОБУЧАЮЩИХСЯ У БУДУЩИХ РАБОТОДАТЕЛЕЙ

- ОБЕСПЕЧИТЬ 100% ВОЗМОЖНОСТЬ ТРУДОУСТРОЙСТВА ОБУЧАЮЩИХСЯ ВСЕХ УРОВНЕЙ ОБРАЗОВАНИЯ (участковая служба, приказы Минздрава России 715н и 716н)

- ОБЕСПЕЧИТЬ ДО 100% ПРИЕМ НА СПЕЦИАЛЬНОСТИ СРЕДНЕГО ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ПО ДОГОВОРАМ С ОБЯЗАТЕЛЬСТВАМИ ТРУДОУСТРОЙСТВА

- ПРИВЕСТИ СТРУКТУРУ ПРИЕМА В СООТВЕТСТВИИ С РЕАЛЬНОЙ КАДРОВОЙ ПОТРЕБНОСТЬЮ КУРИРУЕМЫХ РЕГИОНОВ (ВУЗ-РЕГИОН) И С УЧЕТОМ ПРИОРИТЕТНЫХ НАПРАВЛЕНИЙ НАУЧНО-ТЕХНОЛОГИЧЕСКОГО РАЗВИТИЯ СТРАНЫ

- ОБЕСПЕЧИВ РАЗВИТИЕ СООТВЕТСТВУЮЩЕЙ ИНФРАСТРУКТУРЫ ОРГАНИЗАЦИИ

- ОБЕСПЕЧИТЬ ИНДИВИДУАЛЬНОЕ СОПРОВОЖДЕНИЕ ОБУЧАЮЩИХСЯ, ИХ АДАПТАЦИЮ

ЗАМЕЩЕНИЕ МЛАДШЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА

Наименование должности	Число ставок		
	Всего	Занятых	Вакантных
Врач-терапевт участковый	30,0	25,0	5,0
Врач-хирург	3,25	2,25	1,0
Врач-уролог	2,5	2,0	0,5
Врач-оториноларинголог	2,5	1,5	1,0
Врач-невролог	2,5	1,5	1,0
Заведующий кабинетом медицинской профилактики - фельдшер	1,0	1,0	0,0
Медицинская сестра	57,0	50,0	7,0
Санитар	16,5	13,0	3,5

Квалификационные требования

(Приказ Минтруда России от 12.01.2016 г. N 2н «Об утверждении профессионального стандарта «Младший медицинский персонал»):

1. Среднее общее образование
2. Профессиональное обучение по должности «Санитар»

Укомплектованность:

врачами – 79,1%

средним медицинским персоналом – 89,5%

младшим медицинским персоналом – 100,0%

7 человек по 0,5 ставки
обучающиеся по программам среднего
профессионального образования
после 11 класса

или

обучающиеся по программам
специалитета до 3 курса включительно

Укомплектованность:

врачами – 79,1%

средним медицинским персоналом – 89,5%

младшим медицинским персоналом – 78,8%

ЗАМЕЩЕНИЕ СРЕДНЕГО МЕДИЦИНСКОГО ПЕРСОНАЛА

Наименование должности	Число ставок		
	Всего	Занятых	Вакантных
Врач-терапевт участковый	30,0	25,0	5,0
Врач-хирург	3,25	2,25	1,0
Врач-уролог	2,5	2,0	0,5
Врач-оториноларинголог	2,5	1,5	1,0
Врач-невролог	2,5	1,5	1,0
Заведующий кабинетом медицинской профилактики - фельдшер	1,0	1,0	0,0
Медицинская сестра	57,0	50,0	7,0
Санитар	16,5	16,5	0,0



Укомплектованность:
врачами – 79,1%
средним медицинским персоналом – 89,5%
младшим медицинским персоналом – 100,0%

Квалификационные требования
(Приказ Минздрава России от 10.02.2016 г. № 83н «Об утверждении
Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим
работникам со средним медицинским и фармацевтическим
образованием»)

Среднее профессиональное образование по одной из специальностей:
«Лечебное дело», «Акушерское дело», «Сестринское дело»

НО! Приказ Минздрава России от 1 ноября 2022 г. N 715н регулирует
особый порядок допуска обучающихся



Укомплектованность:
врачами – 79,1%
средним медицинским персоналом – 100,0%
младшим медицинским персоналом – 100,0%



14 человек по 0,5 ставки
обучающиеся по программам высшего
образования по одной из
специальностей «Лечебное дело»,
«Педиатрия», «Медико-
профилактическое дело»,
«Стоматология» 4 курса и старше

Наименование должности	Число ставок		
	Всего	Занятых	Вакантных
Врач-терапевт участковый	30,0	25,0	5,0
Врач-хирург	3,25	2,25	1,0
Врач-уролог	2,5	2,0	0,5
Врач-оториноларинголог	2,5	1,5	1,0
Врач-невролог	2,5	1,5	1,0
Заведующий кабинетом медицинской профилактики - фельдшер	1,0	1,0	0,0
Медицинская сестра	57,0	57,0	0,0
Санитар	16,5	16,5	0,0



**10 человек по 0,5 ставки
обучающиеся на 1 году ординатуры,
закончившие программу специалитета
по специальности «Лечебное дело»**



Укомплектованность:
врачами – 91,4%
средним медицинским персоналом – 100,0%
младшим медицинским персоналом – 100,0%

Квалификационные требования
(Приказ Минздрава России от 02.05.2023 г. № 206н «Об утверждении
Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим
работникам с высшим образованием»):

Высшее образование - специалитет по специальности "Лечебное дело"
(с 1 января 2017 г.)



Укомплектованность:
врачами – 79,1%
средним медицинским персоналом – 100,0%
младшим медицинским персоналом – 100,0%



Наименование должности	Число ставок		
	Всего	Занятых	Вакантных
Врач-терапевт участковый	30,0	30,0	0,0
Врач-хирург	3,25	2,25	1,0
Врач-уролог	2,5	2,0	0,5
Врач-оториноларинголог	2,5	1,5	1,0
Врач-невролог	2,5	1,5	1,0
Заведующий кабинетом медицинской профилактики - фельдшер	1,0	1,0	0,0
Медицинская сестра	57,0	57,0	0,0
Санитар	16,5	16,5	0,0



Укомплектованность:
 врачами – 100,0%
 средним медицинским персоналом – 100,0%
 младшим медицинским персоналом – 100,0%



Специальность «Хирургия»



Специальность «Урология»



Специальность
«Оториноларингология»



Специальность «Неврология»

Ординаторы 2 года обучения

Квалификационные требования
 (Приказ Минздрава России от 02.05.2023 г. № 206н «Об утверждении
 Квалификационных требований к медицинским и фармацевтическим
 работникам с высшим образованием»)

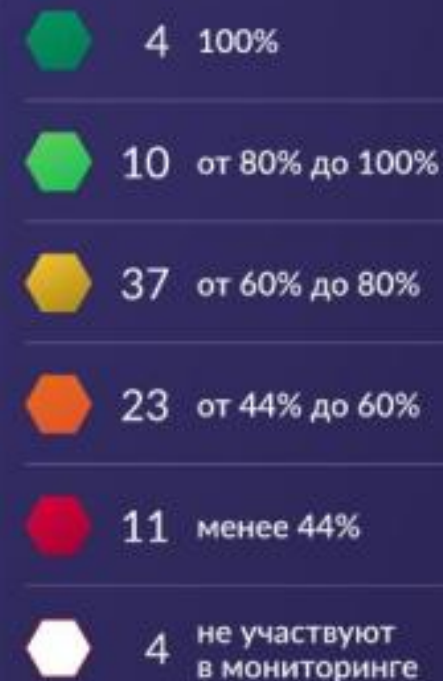
Ординатура по соответствующей специальности

НО! Приказ Минздрава России от 25.12.2023 г. N 716н регулирует особый
 порядок допуска обучающихся



Укомплектованность:
 врачами – 91,4%
 средним медицинским персоналом – 100,0%
 младшим медицинским персоналом – 100,0%

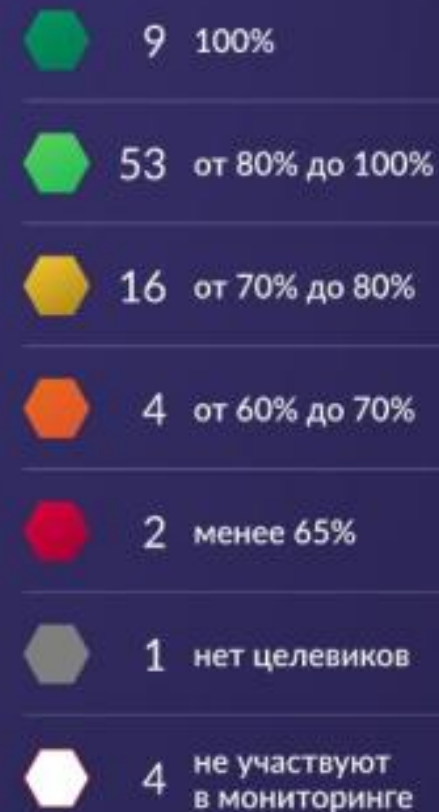
Доля целевиков, исполнивших обязательства по программам специалитета



РФ – 65,7%

Иркутская область – 69,9%

Доля целевиков, исполнивших обязательства по программам ординатуры



РФ – 87,7%
ИГМУ – 93,8%

Что такое штрафы за неисполнение обязательств по целевому обучению?

58. Размер штрафа определяется получателем штрафа в соответствии со следующими условиями:

если заказчик не исполнил обязательства по трудоустройству гражданина, штраф взимается в размере базовых нормативов затрат на оказание государственных услуг по реализации образовательных программ высшего образования, определяемых Министерством науки и высшего образования Российской Федерации, с учетом применяемых получателем штрафа значений корректирующих коэффициентов к базовым нормативам затрат по образовательной программе, которую гражданин осваивал в соответствии с договором о целевом обучении (далее - нормативные затраты);

если гражданин завершил освоение образовательной программы на условиях договора о целевом обучении и полностью или частично не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами пропорционально доле неотработанного времени (дней) в пределах 3 лет;

если гражданин не исполнил обязательства по осуществлению трудовой деятельности в связи с незавершением освоения образовательной программы на условиях договора о целевом обучении, размер штрафа определяется в соответствии с нормативными затратами пропорционально доле, которую составляет период фактического обучения по образовательной программе (дней) от срока обучения по образовательной программе, установленного федеральным государственным образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями (с учетом формы обучения и иных условий, установленных федеральным государственным образовательным стандартом, федеральными государственными требованиями).

(в ред. [Постановления](#) Правительства РФ от 20.07.2021 N 1227)

(см. текст в предыдущей [редакции](#))

Система закрепления кадров

Виды мер социальной поддержки	Число регионов, предоставляющих меры социальной поддержки	Число работников, получивших меры социальной поддержки – 2023 год	Число работников, получивших меры социальной поддержки – 2024 год	Включение в договор для обучающегося-целевика
Служебное жилье	68	3599	3131	
Жилые помещения по договору социального найма	44	914	657	
Общежитие	35	730	606	
Компенсация аренды жилья	71	25500	29485	+
Льготное ипотечное кредитование (без учёта ДВФО и Арктики)	38	2494	2441	
Приватизация служебной жилой площади	20	145	132	
Предоставление земельных участков	20	1074	593	
Компенсация расходов ЖКХ	74	177408	191246	
Предоставление мест детям медработников в ДОУ	33	2261	17771	
Компенсация проезда к месту учёбы и обратно				+
Ежемесячная стипендия				+

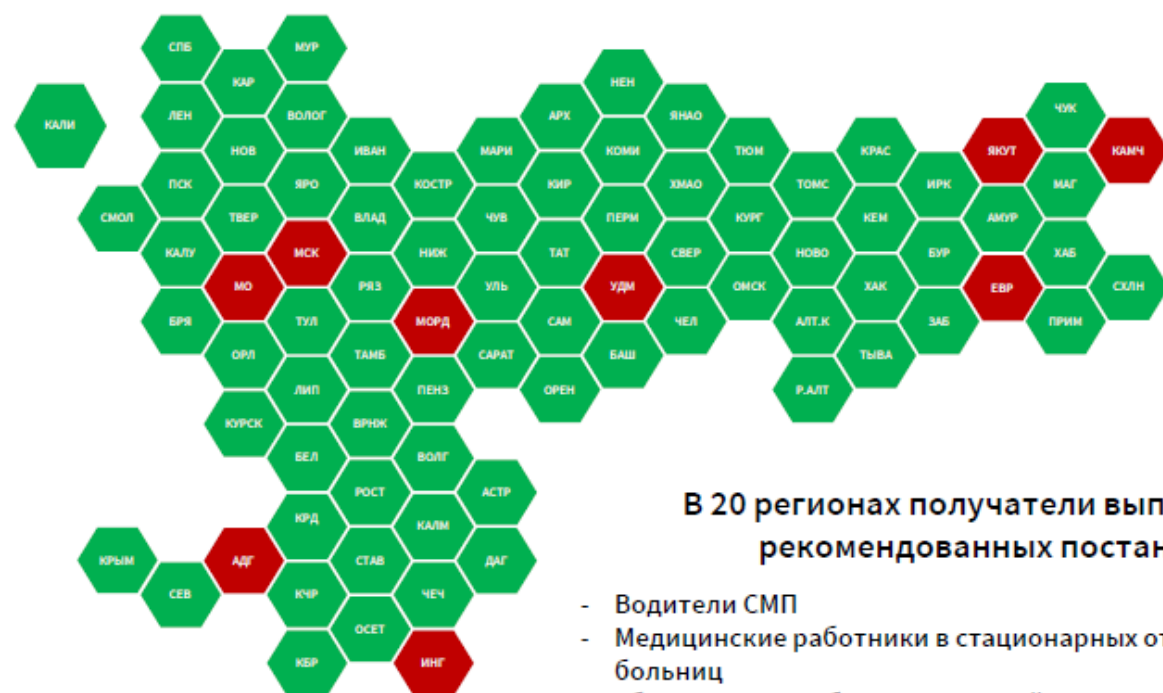
СПЕЦИАЛЬНЫЕ СОЦИАЛЬНЫЕ ВЫПЛАТЫ



Пункт 14 постановления Правительства Российской Федерации от 31 декабря 2022 № 2568

14. Рекомендовать высшим исполнительным органам субъектов Российской Федерации:

а) **установить за счет средств бюджета** соответствующего субъекта Российской Федерации специальные социальные выплаты для медицинских работников, оказывающих не входящую в базовую программу обязательного медицинского страхования скорую медицинскую помощь, первичную медико-санитарную помощь гражданам, включая диспансерное наблюдение граждан по основному заболеванию (состоянию).



Приняты НПА – 76 регионов (73 региона в повышенных размерах)

Отсутствует НПА – 9 регионов

Причины

Отсутствие финансирования (Республика Мордовия, Республика Ингушетия, Республика Адыгея, Московская область, Удмуртская Республика, Камчатский край, Еврейская автономная область);

Нецелесообразность установления НПА (г. Москва);

Согласование с региональными органами власти (Республика Саха (Якутия)).

В 20 регионах получатели выплат определены сверх рекомендованных постановлением № 2568

- Водители СМП
- Медицинские работники в стационарных отделениях городских и межрайонных больниц
- Уборщики служебных помещений
- Руководители медицинских организаций
- Медицинские работники военно-врачебных комиссий
- Медицинские работники травматологических пунктов
- Медицинские психологи
- Врачи - психиатры и их медицинские сестры в стационарных отделениях

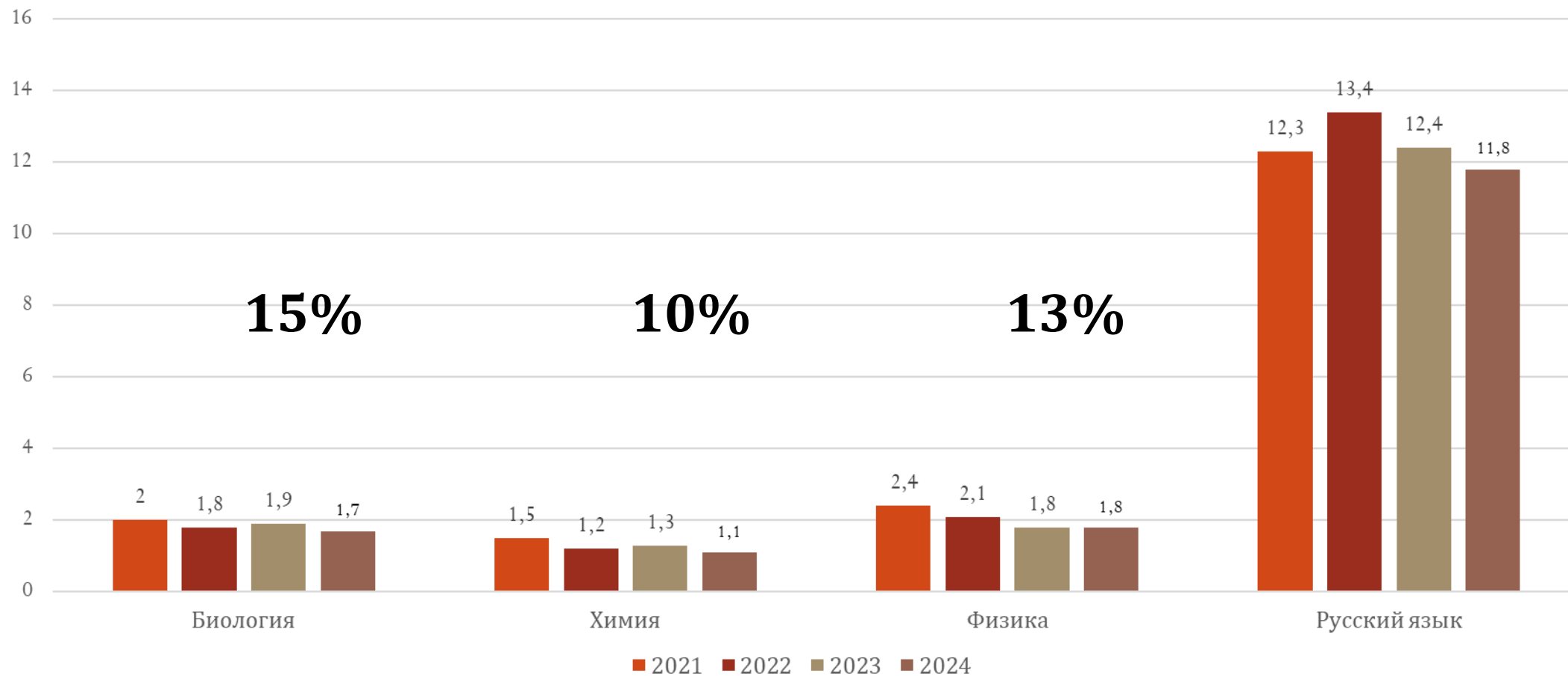
7 регионов
дополнительно увеличили размер выплат
медицинским работникам станций (отделений)
скорой медицинской помощи

Т.В. Семенова, 16.05.2025

Дополнительные элементы закрепления кадров в районах Иркутской области

- Участие представителей муниципалитетов, главных врачей и представителей образовательных организаций в профориентационной работе.
- Формирование династий медработников – PR-кампании в муниципалитетах таких семей.
- Ограничение территорий целевого обучения только территорией региона (выпускник вуза Москвы или Питера не вернётся в Усть-Кут или Братск).
- Укомплектование школ учителями, которые преподают профильные предметы – химию и биологию.
- Создание в школах профильных классов и сотрудничество этих классов с Центром довузовской подготовки.

Результаты ЕГЭ в Иркутской области, число сдававших, тыс. чел.



НЕ СДАЛИ В 2024 году 27,6%

26,1%

3,3%

1%

Сколько ребят сдавали профильные ЕГЭ-2024?

Муниципалитеты	Биология	Химия	Муниципалитеты	Биология	Химия
Аларский район	12	9	Нижнеудинский район	30	18
Ангарское МО	146	111	Нижнеилимский район	26	14
Балаганский район	7	1	Ольхонский район	8	4
Баяндаевский район	15	9	Осинский район	22	15
Бодайбо	9	5	Саянск	26	15
Боханский район	7	5	Свирск	3	2
Братск	200	138	Слюдянский район	13	12
Братский район	28	19	Тайшетский район	33	13
Жигаловский район	2	1	Тулун	37	33
Заларинский район	8	5	Тулунский район	7	6
Зиминские МО	19	15	Усолье-Сибирское	68	48
Зиминский район	7	6	Усольский район	19	8
Иркутск	511	367	Усть-Илимск	77	59
Иркутский район	82	54	Усть-Илимский район	7	5
Казачинско-Ленский район	11	7	Усть-Кутский район	22	10
Катангский район	3	4	Усть-Удинский район	7	3
Качугский район	10	4	Черемхово	34	27
Киренский район	13	11	Черемховский район	13	7
Куйтунский район	11	5	Чунский район	10	5
Мамско-Чуйский район	3	2	Шелеховский район	45	33
Нукутский район	18	13	Эхирит-Булагатский район	31	27

Нужен целевой показатель для руководителей образования/директоров школ – число сдающих ЕГЭ

- МБОУ СОШ №19 Иркутск
- МБОУ СОШ № 57 г. Иркутска
- МОУ ИРМО «Марковская средняя общеобразовательная школа»
- Марковская СОШ №2
- МБОУ г. Иркутска СОШ №57+ОГАУЗ ИГКБ г. Иркутска №8
- Ангарский лицей №1 г. Ангарск
- МБОУ «Лицей №1» г. Усолье-Сибирское
- МБОУ СОШ №50 г. Слюдянка
- МБОУ СОШ №17 г. Усть-Илимск
- МБОУ СОШ №12 г. Усолье –Сибирское
- МБОУ СОШ г. Иркутска №21 им. Ю.А. Гагарина
- МБОУ СОШ г. Иркутска №64
- МБОУ СОШ №14 г. Иркутска
- МБОУ ШР г. Шелехов «Гимназия»
- МБОУ СОШ г. Иркутска №15
- МБОУ Боханская СОШ №2
- МБОУ СОШ № 14 г. Братска
- МБОУ СОШ № 39 имени Петра Николаевича Самусенко» г.Братск
- МБОУ "Лицей № 2" г. Братска
- МБОУ СОШ № 35 г. Братска
- МБОУ «Лицей № 1» г. Братска
- МБОУ СОШ № 18 г. Братска
- МБОУ СОШ № 34 г. Братска
- МБОУ СОШ № 32 г. Братска
- МБОУ СОШ № 41 г. Братска

Более 35



Школьники города Иркутска и Иркутской области в музеях ИГМУ



Выездные мероприятия в Общеобразовательные школы города Иркутска и Иркутской области





Уважаемые выпускники школ, училищ и колледжей!

Если Вы решили связать свою судьбу с одним из факультетов
Иркутского государственного медицинского университета,
Вам понадобятся прочные и глубокие знания по дисциплинам:
химия, биология и русский язык!

В ИГМУ функционирует Центр довузовской подготовки (ЦДП),
где реализуются курсы к сдаче ЕГЭ
(очный и дистанционный формат)

8(3952) 208-240, 24-36-09. E-mail: dekanat-ped@yandex.ru

ВК Абитуриенту ИГМУ



ЦДП ИГМУ



Базовая кафедра в г. Братске уникальный проект университета и мэрии г. Братска, начат 22 марта 2018 года

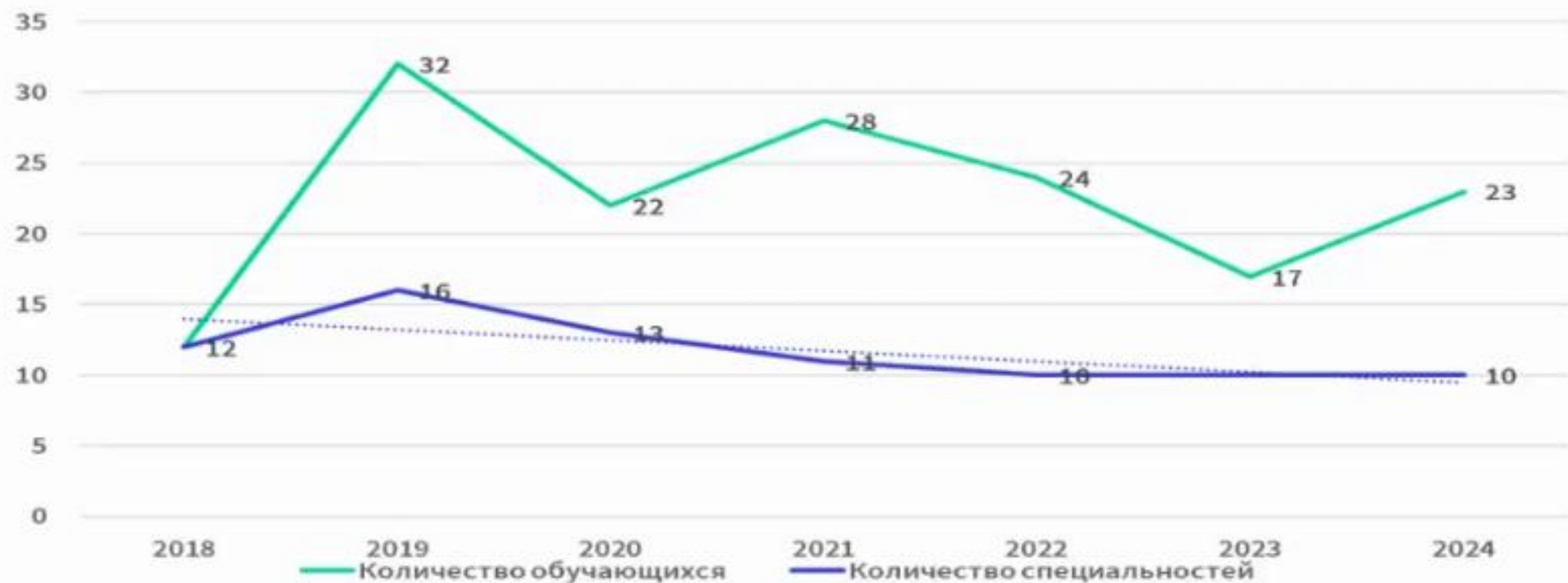


В 2018 году начали обучаться 12 человек, далее ежегодный общий контингент – около 30 человек, в настоящее время 23 ординатора, которые активно работают в медицинских организациях г. Братска. Суммарно подготовлено 78 специалистов.

Базовая кафедра в городе Братске Иркутского государственного медицинского университета

Дата создания кафедры: 28.09.2018 года

Кафедра в цифрах



Кадровый менеджмент в медицинских организациях

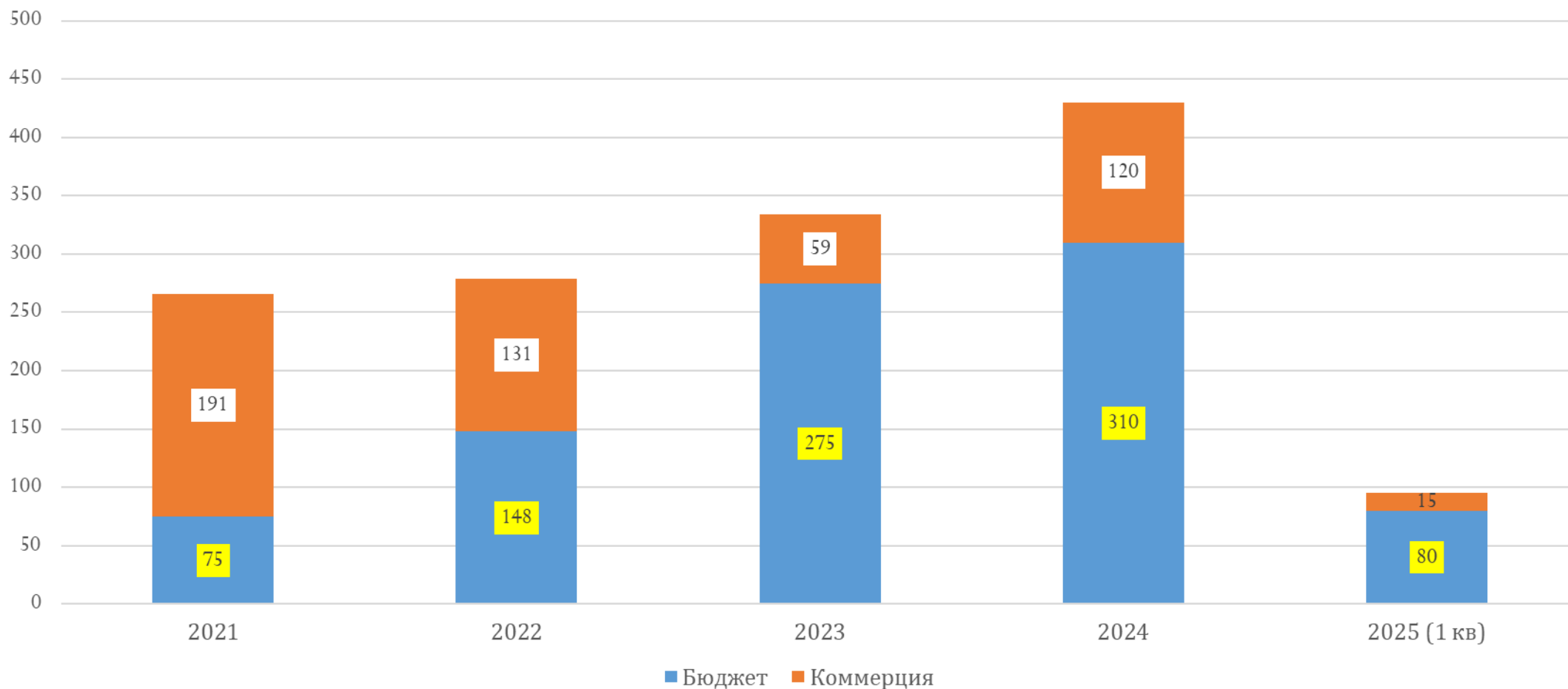
Позиция в медицинской организации	Возможности замены	Предложения со стороны вуза
Руководящий состав медицинской организации	Ряд позиций могут занимать специалисты с немедицинским образованием (экономисты, юристы, специалисты по управлению персоналом), которые имеют подготовку в области здравоохранения	Магистратура «Общественное здравоохранение», «Управление сестринской деятельностью»
Медработник, который оказывает помощь детям в школе и ДООУ	Медицинская сестра с высшим образованием (бакалавриат)	Бакалаврит «Сестринское дело»
Врачи клинической лабораторной диагностики	Биологи	Магистратура «Биология»
Врачи-психиатры, врачи-психотерапевты	Медицинские психологи, нейропсихологи	Специалитет «Клиническая психология», магистратура «Психология», ПП «Клиническая психология»
Врач по физической и реабилитационной медицине	Привлечение немедицинских специалистов – эрготерапевта, кинезиотерапевта	Профессиональная переподготовка «Эрготерапия», «Кинезиотерапия»

Порядок реализации Федерального закона от 28.02.2025 № 28-ФЗ

Организации, осуществляющие образовательную деятельность по профессиональным образовательным программам медицинского образования, фармацевтического образования, должны соответствовать требованиям к кадровому и материально-техническому обеспечению образовательной деятельности в части практической подготовки обучающихся, особенности которой установлены частями 4 и 5 настоящей статьи, предусмотренным ФГОС, типовыми ДПО в области охраны здоровья и осуществления фармацевтической деятельности **по соответствующим медицинским и фармацевтическим специальностям.**



Выпуск по программа переподготовки, чел.



Существенный рост числа бюджетных программ

Приглашаем все медицинские организации учиться у нас

Заключение и предложения

- 1) Обратиться в Министерство образования Иркутской области с предложением увеличить подготовку школьников по естественным наукам – биологии, химии, физике, чтобы обеспечить поступление школьников в образовательные организации медицинской направленности.
- 2) Предлагать школам, находящимся на территории открытие профильных медицинских классов.
- 3) Усилить профориентационную работу среди выпускников школ по привлечению их для поступления на медицинские специальности в высшие и средние профессиональные образовательные организации, РАБОТАТЬ С РЕГИОНАЛЬНЫМИ ВУЗАМИ.
- 4) Осуществлять мониторинг успеваемости целевых студентов, обеспечивать прохождение производственных практик на базе своих медицинских организаций.
- 5) Направлять желающих лучше подготовиться к ЕГЭ по биологии, химии, русскому языку для онлайн-обучения в Центр довузовской подготовки Иркутского государственного медицинского университета (электронная почта для связи dekanat-ped@yandex.ru).
- 6) Управлять кадрами для оптимального обеспечения медорганизаций.
- 7) Медицинским организациям внимательнее относиться к кафедрам вуза, размещённым на их территориях, для создания условий по подготовке кадров.



Профессор Алексей Николаевич Калягин, e-mail: prorector-med@mail.ru, тел. (3952) 243661