

Кадровое обеспечение

Таблица 1

Нормативно правовые акты и предмет их регулирования

№	Нормативный правовой акт	Предмет регулирования
1	Закон Иркутской области от 27.12.2016 года № 131-ОЗ «Об оплате труда работников государственных учреждений Иркутской области»	Система оплаты труда работников государственных организаций в Иркутской области
2	Постановление Правительства Иркутской области от 28.04.2017 года № 292-пп «О Порядке определения размера должностного оклада руководителя государственного казенного, бюджетного и автономного учреждения Иркутской области»	Система оплаты труда работников государственных организаций в Иркутской области

Таблица 2

Перечень выплат компенсационного характера

№	Наименование выплат компенсационного характера
1.	Предусмотренные федеральными нормативными правовыми актами
1.1.	Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;
1.2.	Выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями
1.3.	Доплата за совмещение профессий должностей;
1.4.	Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором
1.5.	Выплату за работу в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни; сверхурочной работе и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных
1.6.	Надбавку за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также работу с шифрами
1.7.	Надбавка за работу в сельской местности
	Установленные нормативными правовыми актами Иркутской области в качестве обязательных для введения в систему оплаты труда учреждений здравоохранения (приказ министерства здравоохранения Иркутской области от 6 ноября 2015 года № 119 мпр "Об утверждении примерного положения по оплате рруда работников организаций, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области"0
2.1.	Выплаты медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической, противотуберкулезной помощи, а также осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека
3.	Установлены на уровне учреждения
3.1.	Выплаты медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической, противотуберкулезной помощи, а также осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека

Таблица 3

Перечень выплат стимулирующего характера

№	Наименование выплат стимулирующего характера
1.	Установленные нормативными правовыми актами субъекта Российской Федерации в качестве обязательных для введения в систему оплаты труда учреждений здравоохранения
1.1.	За интенсивность и высокие результаты работы
1.2.	За стаж непрерывной работы, выслугу лет.
1.3.	Премияльные выплаты по итогам работы.
1.4.	Выплаты за качество выполняемых работ
1.5.	Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ
1.6.	Персональная надбавка
2.	Установлены на уровне учреждения
2.1.	За интенсивность и высокие результаты работы
2.2.	За стаж непрерывной работы, выслугу лет.
2.3.	Премияльные выплаты по итогам работы.
2.4.	Выплаты за качество выполняемых работ
2.5.	Выплаты за профессиональное развитие, степень самостоятельности работника и важности выполняемых работ
2.6.	Персональная надбавка

Таблица 4

Штатная и среднесписочная численность врачей, человек

<i>№</i>	<i>Категория</i>	<i>Январь- сентябрь 2019 г.</i>	<i>Январь- декабрь 2019 г.²⁶</i>	<i>Итого 2019 г. (данные Росстата)</i>
1,	Штатная численность врачей	14856,25	14528,75	14528,75
	в том числе:			
2,	штатная численность врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	5403,25	5403,25	5403,25
3,	штатная численность врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	432,25	432,25	432,25
4,	штатная численность врачей центральных районных больниц (районных больниц)	2318,75	2318,75	2318,75
5,	Среднесписочная численность врачей	7706,6	7726,4	7726,4
	в том числе:			
6,	среднесписочная численность врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	3409,1	3425,3	3425,3
7,	среднесписочная численность врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	161,5	159,4	159,4
8,	среднесписочная численность врачей	1301,3	1298,8	1298,8
9,	Коэффициент совместительства врачей	1,6	1,6	1,6

<i>№</i>	<i>Категория</i>	<i>Январь-сентябрь 2019 г.</i>	<i>Январь-декабрь 2019 г.²⁶</i>	<i>Итог 2019 г. (данные Росстата)</i>
	в том числе:			
10,	коэффициент совместительства врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	1,34	1,33	1,33
11,	коэффициент совместительства врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	2,22	2,25	2,25
12,	коэффициент совместительства врачей центральных районных больниц (районных больниц)	1,39	1,39	1,39

²⁶ Колонка («Январь-декабрь 2019 г.») заполняется данными на основании сведений, указанных в ФФСН №30.

Таблица 5

Штатная и среднесписочная численность среднего медицинского персонала (СМП), человек

№	Категория	Январь- сентябрь 2019 г.	Январь- декабрь 2019 г.27
1,	Штатная численность среднего медицинского персонала	32194,75	32194,75
	в том числе:		
2,	штатная численность СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	9520	9520
3,	штатная численность СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	2141	2141
4,	штатная численность СМП центральных районных больниц (районных больниц)	7116,25	7116,25
5,	Среднесписочная численность СМП		
	в том числе:		
6,	среднесписочная численность СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	7778,8	7756,4
7,	среднесписочная численность СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	1231,6	1226,5
8,	среднесписочная численность СМП центральных районных больниц (районных больниц)	5227,4	5219,7
9,	Коэффициент совместительства СМП	1,55	1,55
	в том числе:		
10,	коэффициент совместительства СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	1,11	1,11

№	Категория	Январь- сентябрь 2019 г.	Январь- декабрь 2019 г. ²⁷
11,	коэффициент совместительства СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	1,67	1,68
12,	коэффициент совместительства СМП центральных районных больниц (районных больниц)	1,25	1,25

²⁷ Колонка («Январь-декабрь 2019 г.») заполняется данными на основании сведений, указанных в ФФСН № 30.

Таблица 6

Штатная и среднесписочная численность младшего медицинского персонала (ММП), человек

№	Категория	Январь-сентябрь 2019 г.	Январь-декабрь 2019 г.²⁸
1,	Штатная численность ММП	4235	4235
	в том числе:		
2,	штатная численность ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	25,5	25,5
3,	штатная численность ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	23	23
4,	штатная численность ММП центральных районных больниц (районных больниц)	11,75	11,75
5,	Среднесписочная численность ММП	2791,3	2800,9
	в том числе:		
6,	среднесписочная численность ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	21,6	20,7
7,	среднесписочная численность ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	6,6	6,5
8,	среднесписочная численность ММП центральных районных больниц (районных больниц)	514,4	521,5
9,	Коэффициент совместительства ММП		
	в том числе:		

№	Категория	Январь-сентябрь 2019 г.	Январь-декабрь 2019 г.²⁸
10,	коэффициент совместительства ММП оказывающего первичную медико-санитарную помощь	1,06	1,11
11,	коэффициент совместительства ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	1,59	1,62
12,	коэффициент совместительства ММП центральных районных больниц (районных больниц)	1,28	1,26

28 Колонка («Январь-декабрь 2019 г.») заполняется данными на основании сведений, указанных в ФФСН № 30.

Таблица 7

Средняя заработная плата врачей²⁹

№	Категория	Январь-сентябрь	Январь-декабрь 2019 г. ³⁰
1	Заработная плата врачей в расчете на физическое лицо, рублей	78158,6	79180,2
2	в том числе:		
3	врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	66160,7	66138,7
4	врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	76835,8	76835,8
5	врачей центральных районных больниц (районных больниц)	81368,3	84756,3
6	Заработная плата врачей в расчете на ставку, без учета заработной	40496,7	40496,7
	совместительству рублей		
7	в том числе:		
8	врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	33928,6	33928,6
9	врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	28670,1	28670,1
10	врачей центральных районных больниц (районных больниц)	45712,2	45712,5
11	Соотношение заработной платы врачей в расчете на ставку и в расчете на физическое лицо, раз	0,52	0,52
12	в том числе:		
13	врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	0,51	0,51

*Без внешних совместителей

**Колонка ("Январь-декабрь 2019 г.") заполняется данными на основании сведений, указанных в ФФСН №30

Средняя заработная плата среднего медицинского персонала (СМП)³¹

№	Категория	Январь-сентябрь 2019 г.	Январь-декабрь 2019 г. ³²
1,	Заработная плата СМП в расчете на физическое лицо, рублей	38880	39621,6
	в том числе:		
2,	СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	34456,6	34329
3,	СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	46554,7	46554,7
4,	СМП центральных районных больниц (районных больниц)	35841	36770,5
5,	Заработная плата СМП в расчете на ставку, без учета заработной платы по внутреннему совместительству, рублей	36000	36000
	в том числе:		
6,	СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	20632,7	20632,7
7,	СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	26755,6	26755,6
8,	СМП центральных районных больниц (районных больниц)	26353,7	26353,7
9,	Соотношение заработной платы СМП в расчете на ставку и в расчете на физическое лицо, раз	0,93	0,93
	в том числе:		
10,	СМП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	0,6	0,6
11,	СМП, оказывающего скорую медицинскую помощь	0,57	0,57
12,	СМП центральных районных больниц (районных больниц)	0,74	0,74

*Без внешних совместителей

**Колонка ("Январь-декабрь 2019 г.") заполняется данными на основании сведений, указанных в ФФСН №30

Средняя заработная плата младшего медицинского персонала (ММП)³³

№	Категория	Январь-сентябрь 2019 г.	Январь-декабрь 2019 г. ³⁴
1,	Заработная плата ММП в расчете на физическое лицо, рублей	37758,9	38119,2
	в том числе:		
2,	ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	35434,7	36113,8
3,	ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	45368,7	45368,7
4,	ММП центральных районных больниц (районных больниц)	34954,9	35238
5,	Заработная плата ММП в расчете на ставку, без учета заработной платы по	24841,4	24841,4
	в том числе:		
6,	ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	14642,4	14642,4
7,	ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	25488	25488
8,	ММП центральных районных больниц (районных больниц)	25702,1	25702,1
9,	Соотношение заработной платы ММП в расчете на ставку и в расчете на физическое	66	0,66
	в том числе:		
10,	ММП, оказывающего первичную медико-санитарную помощь	0,41	0,41
11,	ММП, оказывающего скорую медицинскую помощь	0,56	0,56
12,	ММП центральных районных больниц (районных больниц)	0,74	0,74

*Без внешних совместителей

**Колонка ("Январь-декабрь 2019 г.") заполняется данными на основании сведений, указанных в ФФСН №30

Таблица 10

Структура начисленной заработной платы медицинских работников учреждений здравоохранения Иркутской области

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	в том числе:		
			Оклады	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты
на основе данных за январь – сентябрь 2019 г.					
1	Врачи	100%	28,50%	12,90%	58,60%
2	СМП	100%	39,20%	16,60%	44,20%
3	ММП	100%	40,10%	20,00%	39,90%
на основе данных за январь – декабрь 2019 г.					
4	Врачи	100%	28,50%	12,90%	58,60%
5	СМП	100%	39,20%	16,60%	44,20%
6	ММП	100%	40,10%	20,00%	39,90%

Таблица 11

**Структура начисленной заработной платы медицинских работников, оказывающих первичную
медико-санитарную помощь**

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	В том числе:		
			Оклады	Компенсац ионные выплаты	Стимулиру ющие выплаты
на основе данных за январь – сентябрь 2019 г.					
1	Врачи	100%	24,90%	7,40%	67,70%
2	СМП	100%	37,20%	10,70%	52,10%
3	ММП	100%	42,00%	10,00%	48,00%
на основе данных за январь – декабрь 2019 г.					
4	Врачи	100%	24,90%	7,40%	67,70%
5	СМП	100%	37,20%	10,70%	52,10%
6	ММП	100%	42,00%	10,00%	48,00%

**Структура начисленной заработной платы медицинских работников, оказывающих скорую медицинскую
помощь**

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	В том числе:		
			Оклады	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты
на основе данных за январь – сентябрь 2019 г.					
1	Врачи	100%	28,80%	13,40%	57,80%
2	СМП	100%	37,30%	18,60%	44,10%
3	ММП	100%	41,90%	13,00%	45,10%
на основе данных за январь – декабрь 2019 г.					
4	Врачи	100%	28,80%	13,40%	57,80%
5	СМП	100%	37,30%	18,60%	44,10%
6	ММП	100%	41,90%	13,00%	45,10%

Таблица 13

Структура начисленной заработной платы медицинских работников центральных районных больниц (районных больниц)

№	Категория	Начисленная заработная плата (всего)	в том числе:		
			Оклады	Компенсационные выплаты	Стимулирующие выплаты
на основе данных за январь-сентябрь 2019 г.					
1.	Врачи	100%	27,1%	14,3%	58,6%
2.	Средний медицинский персонал	100%	43,1%	15,6%	41,3%
3.	Младший медицинский персонал	100%	44,8%	20,4%	34,8%
на основе данных за январь-декабрь 2019 г.					
4.	Врачи	100%	27,1%	14,3%	58,6%
5.	Средний медицинский персонал	100%	43,1%	15,6%	41,3%
6.	Младший медицинский персонал	100%	44,8%	20,4%	34,8%

Распределение средств, направленных на выплаты стимулирующего характера медицинским работникам учреждений здравоохранения

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	в том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь-сентябрь 2019 г.					
1.	Врачи	100%	10,9%	77,8%	11,3%
2.	Средний медицинский персонал	100%	13,2%	74,0%	12,8%
3.	Младший медицинский персонал	100%	2%	87%	11,2%
на основе данных за январь-декабрь 2019 г.					
4.	Врачи	100%	10,9%	77,8%	11,3%
5.	Средний медицинский персонал	100%	13,2%	74,0%	12,8%
6.	Младший медицинский персонал	100%	2%	87%	11,2%

Таблица 15

Распределение средств, направленных на выплаты стимулирующего характера, медицинским работникам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	В том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь – сентябрь 2019 г.					
1	Врачи	100,0%	15,8%	69,5%	14,7%
2	СМП	100,0%	14,9%	66,7%	18,4%
3	ММП	100,0%	1,9%	85,9%	12,2%
на основе данных за январь – декабрь 2019 г.					
4	Врачи	100,0%	16,0%	70,1%	13,9%
5	СМП	100,0%	15,3%	67,1%	17,6%
6	ММП	100,0%	2,2%	85,9%	11,9%

Таблица 16

Распределение средств, направленных на выплаты стимулирующего характера, медицинским работникам, оказывающим скорую медицинскую помощь

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	В том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь – сентябрь 2019 г.					
1	Врачи	100,0%	39,8%	58,7%	1,5%
2	СМП	100,0%	29,7%	52,0%	18,3%
3	ММП	100,0%	2,1%	86,2%	11,7%
на основе данных за январь – декабрь 2019 г.					
4	Врачи	100,0%	40,1%	58,7%	1,2%
5	СМП	100,0%	30,0%	52,2%	17,8%
6	ММП	100,0%	2,4%	86,2%	11,4%

Таблица 17

Распределение средств, направленных на выплаты стимулирующего характера, медицинским работникам центральных районных больниц (районных больниц)

№	Категория	Стимулирующие выплаты (всего)	В том числе:		
			установленные в фиксированном размере	выплачиваемые по показателям эффективности	выплачиваемые по решению руководителя
на основе данных за январь – сентябрь 2019 г.					
1	Врачи	100,0%	11,0%	71,7%	17,3%
2	СМП	100,0%	11,9%	72,5%	15,6%
3	ММП	100,0%	2,0%	84,6%	13,4%
на основе данных за январь – декабрь 2019 г.					
4	Врачи	100,0%	11,5%	71,9%	16,6%
5	СМП	100,0%	12,2%	72,7%	15,1%
6	ММП	100,0%	2,0%	84,6%	13,4%

Распределение работников в зависимости от отработанного времени

№	Категория	Количество занятых ставок																			
		Всего работников	До 0,1	От 0,1 до 0,25	От 0,25 до 0,3	От 0,3 до 0,4	От 0,4 до 0,5	От 0,5 до 0,6	От 0,6 до 0,8	От 0,8 до 0,9	От 0,9 до 0,99	1	От 1,1 до 1,2	От 1,2 до 1,3	От 1,3 до 1,4	От 1,4 до 1,5	От 1,5 до 1,6	От 1,6 до 1,7	От 1,7 до 1,8	От 1,8 до 1,9	От 1,9 до 2
на основе данных за январь – сентябрь 2019 г.																					
1	Врачи	100%	260	314	160	201	377	212	335	222	200	2446	311	551	176	734	152	165	198	112	507
2	СМП	100%	666	514	293	432	711	584	823	540	413	7052	1278	1946	732	2174	447	251	418	137	785
3	ММП	100%	101	79	82	87	109	78	99	73	59	756	281	327	116	261	109	43	31	11	67
на основе данных за январь – декабрь 2019 г.																					
4	Врачи	100%	260	314	160	201	377	212	335	222	200	2446	311	551	176	734	152	165	198	112	507
5	СМП	100%	666	514	293	432	711	584	823	540	413	7052	1278	1946	732	2174	447	251	418	137	785
6	ММП	100%	101	79	82	87	109	78	99	73	59	756	281	327	116	261	109	43	31	11	67

Таблица 19

Распределение работников по числу трудовых договоров с медицинской организацией								
№	Категория	Всего работников	Заклучено трудовых договоров					
			1	2	3	4	5	6 и более
на основе данных за январь – сентябрь 2019 г.								
1	Врачи	100%	4 526	3 651	546	50	9	0
2	СМП	100%	10 917	10 121	756	77	21	0
3	ММП	100%	1 376	1 783	45	0	0	0
на основе данных за январь – декабрь 2019 г.								
4	Врачи	100,0%	4 531	3 645	552	45	7	0
5	СМП	100,0%	10 915	10 117	752	75	19	0
6	ММП	100,0%	1 377	1 786	43	0	0	0

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	Штатная численность врачей								
2.	Численность обслуживаемого населения ³⁷ , тыс. человек	2 395 996	2 387 607	2 378 469	2 368 569	2 358 544	2 348 890	2 339 751	
3.	Нормативная штатная численность медицинских работников ³⁸ , шт. ед.	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	
4.	Коэффициент геолокации ³⁹	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	1
5.	Расчетная штатная численность медицинских работников	5813	5813	5813	5813	5813	5813	5813	
6.	Штатная численность медицинских работников	6 647,00	6 623,73	6 598,38	6 570,91	6 543,10	6 516,32	6 516,32	
7.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	87,45	87,76	88,10	88,47	88,84	89,21	89,21	-
	Штатная численность СМП занятых в первичном звене	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 к 2019
1.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку)	3737	3737	3737	3737	3737	3737	3737	-
2.	Численность обслуживаемого населения ³⁷ , тыс. человек	2 395 996	2 387 607	2 378 469	2 368 569	2 358 544	2 348 890	2 339 751	
3.	Нормативная штатная численность медицинских работников ³⁸ , шт. ед.	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	
4.	Коэффициент геолокации ³⁹	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	1
5.	Расчетная штатная численность медицинских работников	7079	7079	7079	7079	7079	7079	7079	
6.	Штатная численность медицинских работников	13 017,00	12 971,42	12 921,78	12 867,99	12 813,53	12 761,08	12 761,08	
7.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	54,38	54,57	54,78	55,01	55,25	55,47	55,47	-
	Штатная численность врачей скорой медицинской помощи	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2025 к 2019

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
	Штатная численность врачей								
1.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку)	1035	1035	1035	1035	1035	1035	1035	-
2.	Численность обслуживаемого населения ³⁷ , тыс. человек	2 395 996	2 387 607	2 378 469	2 368 569	2 358 544	2 348 890	2 339 751	- 56 245
3.	Нормативная штатная численность медицинских работников ³⁸ , шт. ед.	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	
4.	Коэффициент геолокации ³⁹	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	1
5.	Расчетная штатная численность медицинских работников	202	202	202	202	202	202	202	
6.	Штатная численность медицинских работников	432,25	430,74	429,09	427,30	425,49	423,75	423,75	
7.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	46,73	46,90	47,08	47,27	47,47	47,67	47,67	-
	Штатная численность СМП скорой медицинской помощи								2025 к 2019
1.	Норма труда в среднем на 1 работника (на ставку)	1035	1035	1035	1035	1035	1035	1035	-
2.	Численность обслуживаемого населения ³⁷ , тыс. человек	2 395 996	2 387 607	2 378 469	2 368 569	2 358 544	2 348 890	2 339 751	
3.	Нормативная штатная численность медицинских работников ³⁸ , шт. ед.	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	нет данных	
4.	Коэффициент геолокации ³⁹	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83	1
5.	Расчетная штатная численность медицинских работников	1376	1376	1376	1376	1376	1376	1376	
6.	Штатная численность медицинских работников	2 141,00	2 133,50	2 125,34	2 116,49	2 107,53	2 098,91	2 098,91	
7.	Соотношение расчетной и фактической штатной численности, %	64,27	64,49	64,74	65,01	65,29	65,56	65,56	-

*Таблицы №№ 20-25 заполняются по категориям работников: врачи, СМП, ММП; врачи и СМП, занятые в первичном звене; врачи и СМП скорой медицинской

** С учетом прогнозируемых демографических изменений

*** Рассчитывается исходя из численности обслуживания населения и нормативов труда

****Учитывает региональные особенности, долю сельского населения, наличие труднодоступных районов, распределение заболеваемости

Таблица 21

«Коэффициент совместительства»

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Коэффициент совместительства врачей(не более) [10]	1,60	1,54	1,50	1,42	1,34	1,20	1,20
	динамика к 2019 году, %	-	103,3	106,3	112,7	119,1	132,9	132,9
	в том числе							
2	Коэффициент совместительства врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	1,33	1,29	1,26	1,18	1,12	1,00	1,00
	динамика к 2019 году, %	-	103,3	106,2	112,7	119,0	132,9	132,9
3	Коэффициент совместительства врачей, оказывающих первичную скорую медицинскую помощь	2,25	2,18	2,12	2,00	1,89	1,69	1,69
	динамика к 2019 году, %	-	103,5	106,3	112,8	119,0	132,8	132,8
4	Коэффициент совместительства врачей центральных районных больниц (районных больниц)	1,39	1,35	1,31	1,23	1,17	1,05	1,05
	динамика к 2019 году, %	-	103,3	106,2	112,7	119,0	132,9	132,9
5	Коэффициент совместительства среднего медицинского персонала (СМП)	1,55	1,53	1,50	1,43	1,36	1,21	1,21
	динамика к 2019 году, %	-	101,5	103,3	108,4	114,5	128,1	128,1

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	в том числе							
6	Коэффициент совместительства СМП, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	1,11	1,09	1,07	1,02	0,97	0,87	0,87
	динамика к 2019 году, %	-	101,5	103,3	108,4	114,5	128,1	128,1
7	Коэффициент совместительства СМП, оказывающих первичную скорую медицинскую помощь	1,68	1,65	1,63	1,55	1,47	1,31	1,31
	динамика к 2019 году, %	-	101,5	103,3	108,4	114,4	128,0	128,0
8	Коэффициент совместительства СМП центральных районных больниц (районных больниц)	1,25	1,23	1,21	1,15	1,09	0,98	0,98
	динамика к 2019 году, %	-	101,5	103,3	108,4	114,5	128,1	128,1
9	Коэффициент совместительства младшего медицинского персонала (ММП)	1,50	1,49	1,49	1,44	1,39	1,27	1,27
	динамика к 2019 году, %	-	100,4	100,7	104,2	107,7	118,0	118,0
	в том числе							
10	Коэффициент совместительства ММП, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	1,11	1,11	1,11	1,06	1,01	0,92	0,92
	динамика к 2019 году, %	-	100,0	100,0	104,5	109,5	121,1	121,1

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
11	Коэффициент совместительства ММП, оказывающих первичную скорую медицинскую помощь	1,62	1,54	1,54	1,54	1,54	1,38	1,38
	динамика к 2019 году, %	-	105,0	105,0	105,0	105,0	116,7	116,7
12	Коэффициент совместительства ММП центральных районных больниц (районных больниц)	1,26	1,26	1,25	1,21	1,17	1,07	1,07
	динамика к 2019 году, %	-	100,3	100,8	104,3	107,9	118,2	118,2

* Рассчитывается как число занятых ставок, деленное на число работников

Таблица 22

«Укомплектованность»

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
1	Штатная численность врачей	14 528,75	14 478,00	14 423,00	13 947,00	13 487,00	12 314,00	12 314,00
	динамика к 2019 году, %	-	0,997	0,993	0,960	0,928	0,848	0,848
	в том числе							
1.1.	Штатная численность врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	5 403,25	5 384,00	5 363,00	5 186,00	5 015,00	4 579,00	4 579,00
	динамика к 2019 году, %	-	0,996	0,993	0,960	0,928	0,847	0,847
1.2.	Штатная численность врачей, оказывающих первичную скорую медицинскую помощь	432,25	431,00	429,00	415,00	401,00	366,00	366,00
	динамика к 2019 году, %	-	0,997	0,992	0,960	0,928	0,847	0,847
1.3.	Штатная численность врачей центральных районных больниц (районных больниц)	2 318,75	2 311,00	2 302,00	2 226,00	2 153,00	1 966,00	1 966,00
	динамика к 2019 году, %	-	0,997	0,993	0,960	0,929	0,848	0,848
2	Штатная численность СМП	32 194,75	32 082,00	31 959,00	30 904,00	29 884,00	27 284,00	27 284,00
	динамика к 2019 году, %	-	0,996	0,993	0,960	0,928	0,847	0,847
2.1.	Штатная численность СМП, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	9 520,00	9 487,00	9 451,00	9 139,00	8 837,00	8 068,00	8 068,00

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	динамика к 2019 году, %	-	0,997	0,993	0,960	0,928	0,847	0,847
2.2.	Штатная численность СМП, оказывающих первичную скорую медицинскую помощь	2 141,00	2 134,00	2 126,00	2 056,00	1 988,00	1 815,00	1 815,00
	динамика к 2019 году, %	-	0,997	0,993	0,960	0,929	0,848	0,848
2.3.	Штатная численность СМП центральных районных больниц (районных больниц)	7 116,25	7 091,00	7 064,00	6 831,00	6 606,00	6 031,00	6 031,00
	динамика к 2019 году, %	-	0,996	0,993	0,960	0,928	0,847	0,847
3.	Штатная численность ММП	4 235,00	4 220,00	4 204,00	4 065,00	3 931,00	3 589,00	3 589,00
	динамика к 2019 году, %	-	0,996	0,993	0,960	0,928	0,847	0,847
3.1.	Штатная численность ММП, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	25,50	25,00	25,00	24,00	23,00	21,00	21,00
	динамика к 2019 году, %	-	0,980	0,980	0,941	0,902	0,824	0,824
3.2.	Штатная численность ММП, оказывающих первичную скорую медицинскую помощь	11,75	12,00	12,00	12,00	12,00	11,00	11,00
	динамика к 2019 году, %	-	1,021	1,021	1,021	1,021	0,936	0,936

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
3.3.	Штатная численность ММП центральных районных больниц (районных больниц)	697,25	695,00	692,00	669,00	647,00	591,00	591,00
	динамика к 2019 году, %	-	0,997	0,992	0,959	0,928	0,848	0,848
4.	Число вакантных ставок врачей	2 198,25	2 191,00	2 183,00	2 111,00	2 042,00	1 865,00	1 865,00
	динамика к 2019 году, %		100,3	100,7	104,1	107,7	117,9	117,9
4.1.	Число вакантных должностей врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	835,75	832,00	828,00	801,00	775,00	708,00	708,00
	динамика к 2019 году, %		100,5	100,9	104,3	107,8	118,0	118,0
4.2.	Число вакантных должностей врачей, оказывающих первичную скорую медицинскую помощь	73,50	74,00	73,00	71,00	68,00	62,00	62,00
	динамика к 2019 году, %		99,3	100,7	103,5	108,1	118,5	118,5
4.3.	Число вакантных должностей врачей центральных районных больниц (районных больниц)	513,75	512,00	510,00	493,00	477,00	436,00	436,00
	динамика к 2019 году, %		100,3	100,7	104,2	107,7	117,8	117,8
5.	Число вакантных ставок СМП	130,75	130,00	129,00	124,00	120,00	109,00	109,00
	динамика к 2019 году, %		100,6	101,4	105,4	109,0	120,0	120,0

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	динамика к 2019 году, %		125,0	125,0	125,0	125,0	125,0	125,0
6.2.	Число вакантных должностей ММП, оказывающих первичную скорую медицинскую помощь	1,25	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00	2,00
	динамика к 2019 году, %		62,5	62,5	62,5	62,5	62,5	62,5
6.3.	Число вакантных должностей ММП центральных районных больниц (районных больниц)	40,25	40,00	40,00	39,00	38,00	35,00	35,00
	динамика к 2019 году, %		100,6	100,6	103,2	105,9	115,0	115,0
7.	Укомплектованность врачами (не менее)[11],%	53,2	55,0	56,5	59,9	63,3	70,7	70,7
7.1.	Укомплектованность врачами, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	63,4	65,5	67,4	71,4	75,5	84,2	84,2
7.2.	Укомплектованность врачами, оказывающих первичную скорую медицинскую помощь	36,9	38,1	39,2	41,5	43,9	49,0	49,0
7.3.	Укомплектованность врачами центральных районных больниц (районных больниц)	56,0	57,9	59,5	63,1	66,7	74,4	74,4

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
8.	Укомплектованность СМП (не менее)[11],%	64,2	65,2	66,3	69,6	73,5	82,2	82,2
8.1.	Укомплектованность СМП, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	81,5	82,7	84,2	88,3	93,3	104,4	104,4
8.2.	Укомплектованность СМП, оказывающих первичную скорую медицинскую помощь	57,3	58,1	59,2	62,1	65,6	73,3	73,3
8.3.	Укомплектованность СМП центральных районных больниц (районных больниц)	73,3	74,5	75,8	79,5	84,0	93,9	93,9
9.	Укомплектованность ММП (не менее)[11],%	66,1	66,4	66,6	68,9	71,3	78,0	78,0
9.1.	Укомплектованность ММП, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	81,2	82,8	82,8	86,3	90,0	98,6	98,6
9.2.	Укомплектованность ММП, оказывающих первичную скорую медицинскую помощь	55,3	54,2	54,2	54,2	54,2	59,1	59,1

№ п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
9.3.	Укомплектованность ММП центральных районных больниц (районных больниц)	74,8	75,0	75,4	78,0	80,6	88,2	88,2

* Рассчитывается как число
занятых ставок на число
вакантных ставок

С учетом прогнозируемых демографических изменений

Рассчитывается исходя из численности обслуживания населения и нормативов труда

Учитывает региональные особенности, долю сельского населения, наличие труднодоступных районов, распределение заболеваемости

Рассчитывается как число занятых ставок деленное на число работников

Таблица 23

«Доля окладов в структуре заработной платы»

№п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
	Доля окладов в структуре заработной платы[13],%							
1	<i>Доля окладов в структуре заработной платы врачей</i>	28,5	41	54,5	55,2	55,2	55,2	55,2
	в том числе							
1.1.	Доля окладов в структуре заработной платы врачей, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	24,9	36	43,4	44,1	44,1	44,1	44,1
1.2.	Доля окладов в структуре заработной платы врачей, оказывающих скорую медицинскую помощь	28,8	41,6	50,2	50,9	50,9	50,9	50,9
1.3.	Доля окладов в структуре заработной платы врачей центральных районных больниц (районных больниц)	27,1	39,2	47,3	47,9	47,9	47,9	47,9
2.	<i>Доля окладов в структуре заработной платы СМП</i>	39,2	44,2	58,3	59	59	59	59
	в том числе							

№п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
2.1.	Доля окладов в структуре заработной платы СМП, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	37,4	39,6	52,6	53,4	53,4	53,4	53,4
2.2.	Доля окладов в структуре заработной платы СМП, оказывающих скорую медицинскую помощь	37,3	40,5	53,6	53,7	53,7	53,7	53,7
2.3.	Доля окладов в структуре заработной платы СМП центральных районных больниц (районных больниц)	43,1	45,8	55,3	55,9	56,3	56,3	56,3
3.	Доля окладов в структуре заработной платы ММП	40,1	41,9	58,6	60,8	63,2	65,7	65,7
	в том числе							
3.1.	Доля окладов в структуре заработной платы ММП, оказывающих первичную медико-санитарную помощь	42	43,8	60	61,8	64,1	65	65
3.2.	Доля окладов в структуре заработной платы ММП, оказывающих скорую медицинскую помощь	-	-	-	-	-	-	-

№п/п	Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам						
		2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025
3.3.	Доля окладов в структуре заработной платы ММП центральных районных больниц (районных больниц)	44,8	47,7	69,9	72,6	72,6	72,6	72,6

Мероприятия, направленные на достижение целевых индикаторов:

- дополнительное повышение окладов за счет перераспределения финансовых средств фонда оплаты труда.

* Без учета выплат по районному регулированию оплаты труда

«Доля отраслевых выплат компенсационного характера в структуре заработной платы»

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Расходы на выплаты компенсационного характера врачам, млн. рублей	1 233,04	1 856,08	2 103,47	2 017,74	1 910,06	2 035,50	2 035,50	1,65
Расходы на выплаты компенсационного характера врачам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, млн. рублей	261,93	398,90	480,55	503,72	518,41	552,45	552,45	2,11
Расходы на выплаты компенсационного характера врачам, оказывающих скорую медицинскую помощь, млн. рублей	25,64	38,90	38,65	41,65	44,35	46,75	46,75	1,82
Расходы на выплаты компенсационного характера врачам центральных районных больниц (районных больниц), млн. рублей	245,95	374,99	453,50	479,24	490,66	504,21	504,21	2,05

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Расходы на выплаты компенсационного характера СМП, млн. рублей	2 123,33	2 310,23	2 911,08	2 787,94	2 937,12	3 130,01	3 130,01	1,47
Расходы на выплаты компенсационного характера СМП, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, млн. рублей	445,14	499,53	667,51	666,67	683,48	700,14	700,14	1,57
Расходы на выплаты компенсационного характера СМП, оказывающих скорую медицинскую помощь, млн. рублей	165,93	187,93	244,24	259,25	276,09	294,22	294,22	1,77
Расходы на выплаты компенсационного характера СМП центральных районных больниц (районных больниц), млн. рублей	467,80	521,15	649,38	681,37	729,45	769,22	769,22	1,64
Расходы на выплаты компенсационного характера ММП, млн. рублей	166,81	207,58	266,89	264,14	281,29	299,77	299,77	1,80

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Расходы на выплаты компенсационного характера ММП, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, млн. рублей	1,17	1,43	1,83	1,82	1,93	2,06	2,06	1,76
Расходы на выплаты компенсационного характера ММП, оказывающих скорую медицинскую помощь, млн. рублей	0,60	0,58	0,57	0,55	0,59	0,63	0,63	1,04
Расходы на выплаты компенсационного характера ММП центральных районных больниц (районных больниц), млн. рублей	58,57	65,62	60,56	55,28	56,68	58,06	58,06	0,99

«Доля отраслевых выплат стимулирующего характера в структуре заработной платы»

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	2019
Расходы на выплаты стимулирующего характера врачам, млн. рублей	5 601,23	3 978,73	2 681,92	3 004,20	3 438,10	3 663,90	3 663,90	0,65
в том числе								
Расходы на выплаты стимулирующего характера врачам, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, млн. рублей	2 396,27	1 987,07	1 767,31	1 866,71	2 006,00	2 152,16	2 152,16	0,90
Расходы на выплаты стимулирующего характера врачам оказывающим скорую медицинскую помощь, млн. рублей	110,60	78,81	68,28	70,71	75,31	75,58	75,58	0,68
Расходы на выплаты стимулирующего характера врачам центральных районов больниц (районных больниц)м, млн. рублей	1 007,87	728,23	563,50	592,37	650,56	709,63	709,63	0,70

Наименование показателя	Динамика значений показателя по годам							2025 к 2019
	2019	2020	2021	2022	2023	2024	2025	
Расходы на выплаты стимулирующего характера ММП, оказывающим первичную медико-санитарную помощь, млн. рублей	5,61	5,66	3,93	4,19	4,46	4,76	4,76	0,85
Расходы на выплаты стимулирующего характера ММП оказывающим скорую медицинскую помощь, млн. рублей	2,08	2,14	2,07	1,65	1,76	1,88	1,88	0,90
Расходы на выплаты стимулирующего характера ММП центральных районных больниц (районных больниц), млн. рублей	99,92	92,54	36,40	38,80	6,95	48,71	48,71	0,49

Динамика количества штатных должностей и физических лиц

Наименование объекта модернизации	Количество штатных должностей на 2020 год, ед.	Количество физических лиц на 2020, человек	Количество штатных должностей на 2021 год, ед.	Количество физических лиц на 2021, человек	Количество штатных должностей на 2022 год, ед.	Количество физических лиц на 2022, человек	Количество штатных должностей на 2023 год, ед.	Количество физических лиц на 2023, человек	Количество штатных должностей на 2024 год, ед.	Количество физических лиц на 2024, человек	Количество штатных должностей на 2025, человек	Количество физических лиц на 2025, человек	Итоговое отклонение от штатного расписания 2019	Итоговое отклонение от физических лиц в 2019 году	Обоснование изменения штатного расписания
ФАП с.Апхульта	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	строительство и ввод в эксплуатацию нового ФАП
Врачебная амбулатория п.Тайгурка	0	0	0	0	12	9	0	0	0	0	0	0	0	0	строительство и ввод в эксплуатацию нового ФАП
Врачебная амбулатория д.Грановщина	0	0	0	0	0	0	0	0	10	8	0	0	0	0	строительство новой врачебной амбулатории
Врачебная амбулатория д.Карлук	0	0	8	6	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	строительство новой врачебной амбулатории
Врачебная амбулатория д.Куда	0	0	0	0	10	8	0	0	0	0	0	0	0	0	строительство новой врачебной амбулатории
Врачебная амбулатория п. Малая Топка	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	10	8	0	0	строительство новой врачебной амбулатории
Врачебная амбулатория п. Малое Голоустное	0	0	0	0	10	8	0	0	0	0	0	0	0	0	строительство новой врачебной амбулатории
Врачебная амбулатория р.п. Маркова/Березовый	0	0	0	0	10	8	0	0	0	0	0	0	0	0	строительство новой врачебной амбулатории
Врачебная амбулатория с. Максимовщина	0	0	0	0	0	0	0	0	9,5	7	0	0	0	0	строительство новой врачебной амбулатории

Детское поликлиническое отделение Хомутовской УБ	13	11	0	0	0	0	0	0	0	0	0	71,5	55	71,5	55	строительство новой поликлиники
Поликлина р.п. Маркова	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	99	73	0	0	строительство новой поликлиники
ФАП д. Зыкова	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	строительство и ввод в эксплуатацию нового ФАП
Детская поликлиника п. Усть-Ордынский	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	24	17	0	0	строительство новой поликлиники
ФАП д. Гушит	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	строительство и ввод в эксплуатацию нового ФАП
ФАП д. Серафимовск	0	0	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	строительство и ввод в эксплуатацию нового ФАП
ФАП д. Харанут	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	строительство и ввод в эксплуатацию нового ФАП
ФАП д. Абрамовка	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	строительство и ввод в эксплуатацию нового ФАП
ФАП д. Байроновка	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	строительство и ввод в эксплуатацию нового ФАП
ФАП п. Октябрьский- 2	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	строительство и ввод в эксплуатацию нового ФАП
ФАП д. Александровка	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	строительство и ввод в эксплуатацию нового ФАП
ФАП д.Хараманут	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	строительство и ввод в эксплуатацию нового ФАП

ФАП п. Набережный	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	строительство и ввод в эксплуатацию нового ФАП
ФАП д. Старая Ясачная	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	строительство и ввод в эксплуатацию нового ФАП
ФАП п. Чистые Ключи	0	0	0	0	1	1	0	0	0	0	0	0	0	0	строительство и ввод в эксплуатацию нового ФАП
Врачебная амбулатория д. Олха	0	0	0	0	0	0	0	0	0	0	18	15	0	0	строительство новой врачебной амбулатории
Врачебная амбулатория с. Смоленщина	0	0	0	0	18	15	0	0	0	0	0	0	0	0	строительство новой врачебной амбулатории

Источники и сроки привлечения врачей медицинской организацией в 2021-2025 годах

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Планируемый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
2021								
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Врачебная амбулатория д. Карлук	Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки; Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки; Врач-акушер-гинеколог – 1 ставка	12.2022г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, (Лечебное дело, Педиатрия); Поиск специалистов через размещение вакансий на сайтах поиска работы. занятости; Участие в Ярмарке вакансий, размещение вакансии на сайте, Центр занятости.	12.2022г.	Основная должность; Внутреннее совместительство	1	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
2022								
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Врачебная амбулатория д. Куда	Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки; Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки; Врач-акушер-гинеколог – 1 ставка	12.2025г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет (Лечебное дело, педиатрия); Поиск специалистов через размещение вакансий на сайтах поиска работы; Привлечение специалиста в рамках программы «Земский доктор».	12.2025г.	Основная должность Внутреннее совместительство	1,2	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Врачебная амбулатория п. Малое Голоустное	Заведующий врачебной амбулаторией-врач-терапевт - 1,0 ставка; Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки; Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки; Врач-акушер-гинеколог – 1 ставка	12.2022г.	Перевод из участковой больницы, поиск специалиста через размещение вакансий на сайтах поиска работы; Участие в Ярмарке вакансий; Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.	12.2022г.	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
ОГБУЗ "Усольская городская больница"	Врачебная амбулатория п. Тайтурка	Заведующий врачебной амбулаторией-врач-терапевт - 1,0 ставка; Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки; Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки; Врач-акушер-гинеколог – 1 ставка	12.2022г.	Перевод из участковой больницы	12.2022г.	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Врачебная амбулатория р.п. Маркова/Березовый	Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки; Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки; Врач-акушер-гинеколог – 1 ставка	12.2022г.	Привлечение специалиста в рамках программы «Земский доктор»; Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.	12.2022г.	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»	Врачебная амбулатория с. Смоленщина	Заведующий врачебной амбулаторией - 1 ставка; Врач-терапевт участковый – 2 ставки; Врач-педиатр участковый – 2 ставки; Врач акушер гинеколог – 1 ставка; Врач стоматолог – 1 ставка	12.2022г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, (Терапия, педиатрия); Привлечение по программе «Земский доктор»; Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.	12.2022г.	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
2024								
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Врачебная амбулатория д. Грановщина	Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки; Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки; Врач-акушер-гинеколог – 1 ставка	12.2024г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет (Лечебное дело, педиатрия); Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.	12.2024г.	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Врачебная амбулатория с. Максимовщина	Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки; Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки; Врач-акушер-гинеколог – 1 ставка	12.2024г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет (Лечебное дело, педиатрия); Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.	12.2024г.	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
2025								
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Врачебная амбулатория п. Малая Топка	Врач-терапевт участковый – 1,5 ставки; Врач-педиатр участковый – 1,5 ставки; Врач-акушер-гинеколог – 1 ставка	12.2022г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет, (Лечебное дело, Педиатрия); Привлечение специалиста в рамках программы «Земский доктор»; Поиск специалиста через размещение вакансий на сайтах поиска работы.	12.2022г.	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,5	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»	Врачебная амбулатория д. Олха	Заведующий врачебной амбулаторией - 1 ставка; Врач-терапевт участковый – 2 ставки; Врач педиатр участковый – 2 ставки; Врач акушер гинеколог – 1 ставка; Врач стоматолог – 1 ставка.	12.2025г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет (Терапия, педиатрия)	12.2025г.	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,2	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Врач-педиатр участковый – 1,0 ставки; Врач-педиатр кабинета неотложной помощи – 1 ставка; Врач-оториноларинголог – 0,25 ставка; Врач-травматолог-ортопед – 0,25 ставка; Врач-уролог-андролог – 0,25 ставки; Врач-офтальмолог – 0,5 ставка; Врач-кардиолог – 0,5 ставки; Врач-эндокринолог детский – 0,25 ставки; Врач-аллерголог-иммунолог – 0,25 ставки; Врач педиатр кабинета здорового ребенка – 0,75 ставки; Врач-педиатр кабинета медико-социальной помощи – 0,75 ставки; Врач педиатр отделения медицинской помощи несовершеннолетним в образовательных учреждениях – 2,0 ставки; Врач реабилитолог – 1,0 ставки; Логопед – 1,0 ставки; Медицинский психолог – 1 ставка	12.2025г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет (Педиатрия); Привлечение по программе «Земский доктор»; Привлечение из основного структурного подразделения по внутреннему совместительству; Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.	12.2025г.	Основная должность Внешнее совместительство	1,5	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Наименование структурного подразделения Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Заведующий поликлиникой – 1 ставка; Врач-терапевт участковый – 4 ставки; Врач-педиатр участковый – 4 ставки; Врач-акушер-гинеколог – 3,5 ставки; Врач-педиатр кабинета неотложной помощи – 1 ставка; Врач оториноларинголог – 1 ставка; Врач-хирург детский – 0,5 ставки; Врач-хирург взрослый – 1 ставка; Врач травматолог-ортопед – 1 ставка; Врач-невролог – 2 ставки; Врач уролог-андролог – 0,5 ставки; Врач-офтальмолог – 1 ставка; Врач стоматолог детский – 2 ставки; Врач-стоматолог-хирург детский – 1 ставка; Врач-эндоскопист – 1 ставка; Врач УЗИ – 3 ставки; Врач функциональной диагностики – 2 ставки; Врач-физиотерапевт – 1 ставка; Врач-кардиолог – 0,5 ставки; Врач-эндокринолог – 1 ставка; Врач-эндокринолог детский – 0,5 ставки; Врач-психиатр – 1 ставка; Врач-нарколог – 1 ставка; Врач-инфекционист – 1 ставка; Врач-рентгенолог – 2 ставки; Врач-терапевт дневного стационара – 1 ставка; Медицинский психолог – 1 ставка; Врач травматолог-ортопед в травмпункт – 2 ставки	12.2025г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет; Привлечение по программе «Земский доктор»; Внутреннее совместительство основным работником; Привлечение специалиста из сторонней медицинской организации, на условиях внешнего совместительства; Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости	12.2025г.	Основная должность Внешнее совместительство	1,5	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Детское поликлиническое отделение Хомутовской участковой больницы	Заведующий поликлиникой – 1 ставка; Врач-педиатр участковый – 5 ставок; Врач-педиатр ДШО – 3 ставки; Врач-акушер-гинеколог – 2 ставки; Врач-педиатр кабинета неотложной помощи – 1 ставка; Врач оториноларинголог – 1 ставка; Врач-хирург детский – 1 ставка; Врач травматолог-ортопед – 1 ставка; Врач-невролог – 1 ставки; Врач уролог-андролог – 1 ставка; Врач-офтальмолог – 1 ставки; Врач-стоматолог детский – 2 ставки; Врач-стоматолог-хирург – 1 ставка; Врач по медицинской реабилитации – 1 ставка; Врач-физиотерапевт – 1 ставка; Врач-кардиолог – 1 ставка; Врач-эндокринолог детский – 1 ставка; Врач-психиатр – 1 ставка; Врач-нарколог – 1 ставка; Врач-дерматовенеролог – 1 ставка; Врач функциональной диагностики – 1 ставка; Врач-рентгенолог – 1 ставка; Врач травматолог-ортопед в травмпункт – 1 ставки	12.2025г.	Целевое обучение, ФГБОУ ВО Иркутский государственный медицинский университет; Привлечение по программе «Земский доктор»; Внутренний перевод имеющихся работников; Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости; Внутреннее совместительство основным работником	12.2025г.	Основная должность Внешнее совместительство	1,5	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В. Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.

⁴³ В соответствии с Приказом Минздрава России от 20.12.2012 N 1183н (ред. от 01.08.2014) Об утверждении номенклатуры должностей медицинских работников и фармацевтических работников

Источники и сроки привлечения среднего медицинского персонала медицинской организацией в 2021-2025 годах

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
2021								
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Врачебная амбулатория д. Карлук	Медицинская сестра участковая – 2 ставки; Медицинская сестра процедурная – 1 ставка; Медицинская сестра прививочная – 1 ставка;	12.2022г.	Привлечение специалистов с помощью Центра занятости; Привлечение выпускника ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», акушерское дело; Поиск специалистов через размещение вакансий на сайтах поиска работы.	12.2022г.	Основная должность; .Внутреннее совместительство	1	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	ФАП д. Зыкова	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер – 1 ставка	12.2021г.	Привлечение выпускника ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Лечебное дело	12.2021г.	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
ОГБУЗ «ОБ №2»	ФАП д. Гушит	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер – 1 ставка	12.2021г.	Привлечение выпускника ОГБПОУ «Усть-Ордынский медицинский колледж им. Шобогорова М.Ш.», Лечебное дело	12.2021г.	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Планоый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Тайшетская районная больница»	ФАП д. Байроновка	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер – 1 ставка	12.2021г.	Привлечение выпускника ОГБПОУ «Тайшетский медицинский колледж», Лечебное дело	12.2021г.	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
ОГБУЗ «Тулунская городская больница»	ФАП д.Харманут	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер – 1 ставка	12.2021г.	Привлечение выпускника ОГБПОУ «Тулунский медицинский колледж», Лечебное дело	12.2021г.	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
ОГБУЗ «Тулунская городская больница»	ФАП п.Октябрьский 2	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер – 1 ставка	12.2021г.	Привлечение выпускника ОГБПОУ «Тулунский медицинский колледж», Лечебное дело	12.2021г.	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Планный срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
2022								
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Врачебная амбулатория д. Куды	Медицинская сестра участковая – 3 ставки; Медицинская сестра процедурная – 1 ставка; Медицинская сестра прививочная – 1 ставка; Акушер(ка) – 1 ставка	12.2022г.	Привлечение выпускника ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж» (акушерское дело); Поиск специалистов через размещение вакансий на сайтах поиска работы.	12.2022г.	Основная должность Внутреннее совместительство	1,2	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Врачебная амбулатория п. Малое Голоустное	Фельдшер - 1 ставка; Медицинская сестра участковая – 3 ставки; Медицинская сестра процедурная – 1 ставка; Медицинская сестра прививочная – 1 ставка; Акушер(ка) – 1 ставка	12.2022г.	Перевод из участковой больницы, поиск специалиста через размещение вакансий на сайтах поиска работы; Привлечение выпускника ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж» (сестринское дело); Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.	12.2022г.	Основная должность Внутреннее совместительство	1,2	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
ОГБУЗ "Усольская городская больница"	Врачебная амбулатория п. Тайтурка	Фельдшер - 1 ставка; Медицинская сестра участковая – 3 ставки; Медицинская сестра процедурная – 1 ставка; Медицинская сестра прививочная – 1 ставка; Акушер(ка) – 1 ставка	12.2022г.	Перевод из участковой больницы	12.2022г.	Основная должность Внутреннее совместительство	1,2	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Планный срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Врачебная амбулатория р.п. Маркова/Березовый	Медицинская сестра участковая – 3 ставки; Медицинская сестра процедурная – 1 ставка; Медицинская сестра прививочная – 1 ставка; Акушер(ка) – 1 ставка	12.2022г.	Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.	12.2022г.	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»	Врачебная амбулатория с. Смоленщина	Медицинская сестра участковая – 4 ставки; Медицинская сестра процедурной – 2 ставки; Медицинская сестра (прививочный кабинет) – 2 ставки; Фельдшер – 1 ставка; Акушерка - 1 ставка; Медицинская сестра – 1 ставка	12.2022г.	Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж» (Сестринское дело); Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.	12.2022г.	Основная должность Внутреннее совместительство	1,2	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»	ФАП п. Чистые Ключи	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер – 1 ставка	12.2022г.	Привлечение по программе «Земский фельдшер»	12.2022г.	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
ОГБУЗ «Усольская ГБ»	ФАП д. Старая Ясачная	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер – 1 ставка	12.2022г.	Привлечение выпускника ОГБПОУ «Усольский медицинский техникум», лечебное дело	12.2022г.	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Планный срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Усольская ГБ»	ФАП п. Набережный	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер – 1 ставка	12.2022г.	Привлечение по программе «Земский фельдшер»	12.2022г.	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
ОГБУЗ «Тулунская городская больница»	ФАП д.Александровка	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер – 1 ставка	12.2022г.	Привлечение по программе «Земский фельдшер»	12.2022г.	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
ОГБУЗ «Осинская районная больница»	ФАП д.Абрамовка	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер – 1 ставка	12.2022г.	Привлечение выпускника ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», Лечебное дело	12.2022г.	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
ОГБУЗ «ОБ №2»	ФАП д.Харануты	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер – 1 ставка	12.2022г.	Привлечение выпускника ОГБПОУ «Усть-Ордынский медицинский колледж им.Шобогорова М.Ш.», Лечебное дело	12.2022г.	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Планный срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
2023								
ОГБУЗ «ОБ №2»	ФАП д. Серафимовск	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер – 1 ставка	12.2022г.	Привлечение специалиста по программе «Земский фельдшер»	12.2022г.	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
2024								
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Врачебная амбулатория д. Грановщина	Медицинская сестра участковая – 3 ставки; Медицинская сестра процедурная – 1 ставка; Медицинская сестра прививочная – 1 ставка; Акушер(ка) – 1 ставка	12.2024г.	Привлечение специалистов с помощью Центра занятости; Привлечение выпускника ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж» (лечебное дело, акушерское дело)	12.2024г.	Основная должность Внутреннее совместительство	1,2	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Врачебная амбулатория с. Максимовщина	Медицинская сестра участковая – 3 ставки; Медицинская сестра процедурная – 0,5 ставки; Медицинская сестра прививочная – 1 ставка; Акушер(ка) – 1 ставка	12.2024г.	Привлечение специалистов с помощью Центра занятости; Внутреннее совместительство	12.2024г.	Основная должность Внутреннее совместительство	1,2	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
2025								

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Планный срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Врачебная амбулатория п. Малая Топка	Медицинская сестра участковая – 3 ставки; Медицинская сестра процедурная – 1 ставка; Медицинская сестра прививочная – 1 ставка; Акушер(ка) – 1 ставка	12.2022г.	Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж», сестринское дело; Поиск специалиста через размещение вакансий на сайтах поиска работы.	12.2022г.	Основная должность; Внутреннее совместительство	1,5	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
ОГБУЗ «Аларская районная больница»	ФАП с.Апхульта	Заведующий фельдшерско-акушерским пунктом-фельдшер – 1 ставка	12.2025г.	Привлечение выпускника ОГБПОУ Черемховский медицинский техникум, лечебное дело	12.2025г.	Основная должность	1	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.
ОГБУЗ «Шелеховская районная больница»	Врачебная амбулатория д. Олха	Медицинская сестра участковая – 4 ставки; Медицинская сестра процедурной – 2 ставки; Медицинская сестра (прививочный кабинет) – 2 ставки; Фельдшер – 1 ставка; Акушерка - 1 ставка; Медицинская сестра – 1 ставка	12.2025г.	Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж»	12.2025г.	Основная должность Внутреннее совместительство	1,2	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Плановый срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Детское поликлиническое отделение Хомутовской участковой больницы	<p>Старшая медицинская сестра – 1 ставка; Медицинские сестры участковые – 5 ставок; Медицинская сестра ДШО – 4 ставки; Акушерка – 2 ставки; Медицинская сестра процедурной – 3 ставки; Медицинская сестра (прививочный кабинет) – 1 ставка; Фельдшер кабинета неотложной помощи – 0,5 ставки; Медицинская сестра по массажу – 1 ставка; Рентгенолаборант – 1 ставка; Медицинский психолог – 1 ставка; Социальный работник – 1 ставка; Медицинская сестра функциональной диагностики – 1 ставка; Медицинская сестра стерилизационной – 1 ставка; Медицинская сестра перевязочная – 1 ставка; Медицинская сестра по физиотерапии – 1 ставка; Инструктор по лечебной физкультуре – 1 ставка; Медицинская сестра (кабинеты узких специалистов)</p> <p>- 15,0 ставок.</p>	12.2025г.	Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж»; Внутренний перевод имеющих работников; Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости; Внутреннее совместительство основным работником	12.2025г.	Основная должность Внешнее совместительство	1,5	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Планный срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «Иркутская районная больница»	Наименование структурного подразделения Поликлиника № 2 р.п. Маркова	Старшая медицинская сестра – 1 ставка; Медицинские сестры участковые – 8 ставок; Акушерка – 3,5 ставки; Медицинская сестра процедурной – 3 ставки; Медицинская сестра (прививочный кабинет) – 2 ставки; Фельдшер кабинета неотложной помощи – 1 ставка; Медицинская сестра по массажу – 1 ставка; Медицинская сестра палатная – 1 ставка; Медицинский психолог – 1 ставка; Социальный работник – 1 ставка; Медицинская сестра функциональной диагностики – 4 ставка; Медицинская сестра стерилизационной – 1 ставка; Медицинская сестра перевязочная – 1 ставка; Рентгенолаборант – 4 ставки; Медицинская сестра по физиотерапии – 2 ставки; Инструктор по лечебной физкультуре – 1 ставка; Медицинская сестра (кабинеты узких специалистов) - 23 ставки.	12.2025г.	Внутреннее совместительство основным работником; Привлечение специалиста из сторонней медицинской организации, на условиях внешнего совместительства; Размещение вакансии на сайтах по подбору персонала и в Центре занятости; Привлечение выпускников ОГБПОУ «Иркутский базовый медицинский колледж».	12.2025г.	Основная должность Внешнее совместительство	1,5	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.

Наименование медицинской организации	Наименование структурного подразделения	Должность на которую необходимо привлечь медицинского работника ⁴³	Срок, до которого необходимо привлечь медицинского работника (в соответствии с датой завершения модернизации медицинской организации)	Источник привлечения медицинского работника (в случае трудоустройства после обучения указывается вид подготовки и сроки завершения подготовки)	Планный срок трудоустройства специалиста	Совместительство (внутреннее/внешнее), основная должность (в случае внешнего совместительства указывается организация по основной должности)	Коэффициент совмещения	Ответственный от РОИВ за реализацию мероприятия (в должности не ниже заместителя руководителя РОИВ)
ОГБУЗ «ОБ №2»	Детская поликлиника	Старшая медицинская сестра – 0,5 ставки; Медицинские сестры участковые – 1,0 ставок; Медицинская сестра процедурной – 1 ставки; Медицинская сестра (прививочный кабинет) – 1 ставки; Фельдшер кабинета неотложной помощи – 1 ставка; Социальный работник – 1 ставка; Медицинская сестра перевязочная – 1 ставка; Медицинская сестра (кабинеты узких специалистов) - 6,75 ставки.	12.2025г.	Привлечение выпускника ОГБПОУ «Усть-Ордынский медицинский колледж им. Шобогорова М.Ш.» (Сестринское дело); Привлечение из основного структурного подразделения по внутреннему совместительству; Привлечение специалистов с помощью Центра занятости.	12.2025г.	Основная должность Внешнее совместительство	1,5	Заместитель министра здравоохранения Иркутской области Шелехов А.В.

».