



МИНИСТЕРСТВО ЗДРАВООХРАНЕНИЯ ИРКУТСКОЙ ОБЛАСТИ

***АНАЛИЗ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ
РУКОВОДИТЕЛЕЙ МЕДИЦИНСКИХ
ОРГАНИЗАЦИЙ ПО ПРИВЛЕЧЕНИЮ
МЕДИЦИНСКИХ КАДРОВ***

*Начальник отдела государственной
гражданской службы, кадровой работы
Усолкина Екатерина Сергеевна*



«В каждой организации (медицинской, образовательной, научной) должна быть сформирована собственная программа развития и кадрового обновления.»

В.В. Путин

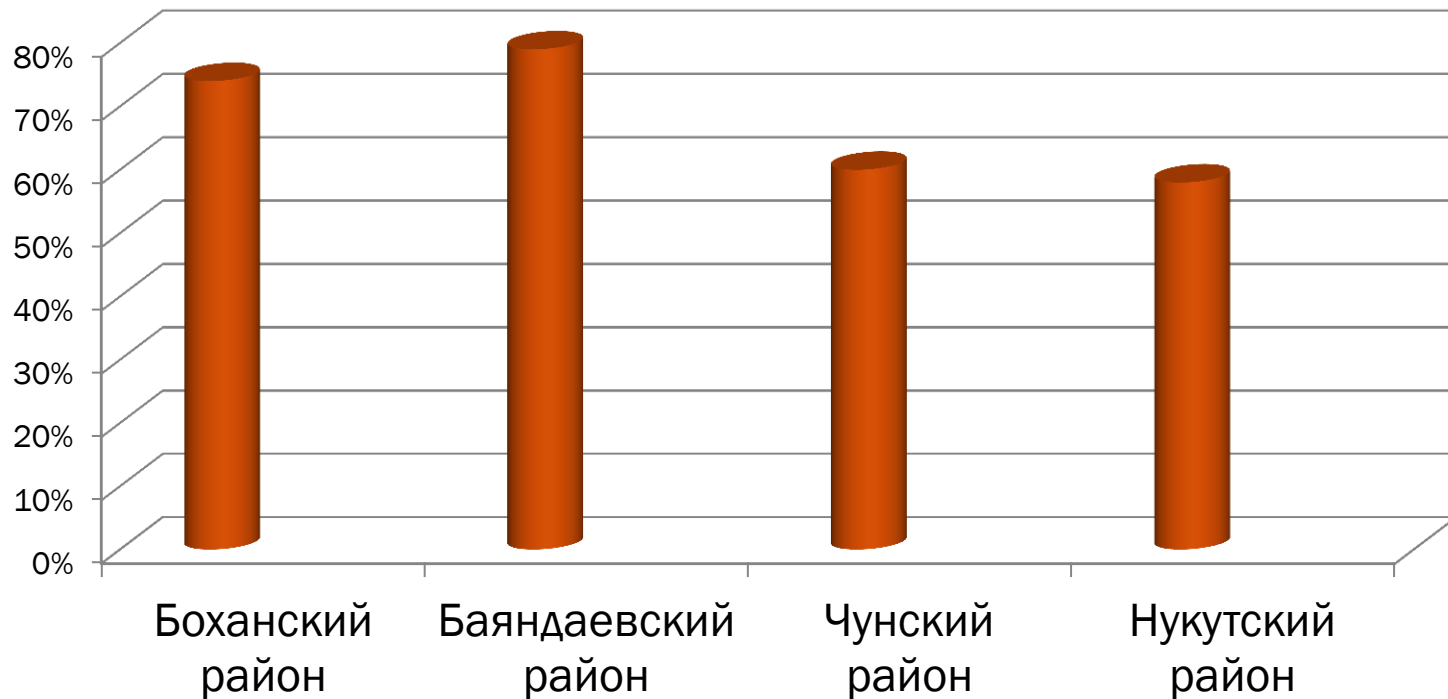
**СТРАТЕГИЧЕСКОЙ ЦЕЛЬЮ РАЗВИТИЯ КАДРОВОГО ПОТЕНЦИАЛА
ЯВЛЯЕТСЯ УСТРАНЕНИЕ СУЩЕСТВУЮЩЕГО ДЕФИЦИТА И
ИМЕЮЩЕГОСЯ ДИСБАЛАНСА КАДРОВ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ В РАМКАХ
РЕШЕНИЯ СЛЕДУЮЩИХ ЗАДАЧ:**

- **Управление кадрами в сфере здравоохранения (анализ и планирование потребности в медицинских кадрах с учетом уровня заболеваемости и объемов оказания медицинской помощи населению).**
- **Образование (подготовка и непрерывное профессиональное развитие медицинских кадров).**
- **Обеспечение условий для жизни и меры социальной поддержки медицинских работников.**

УКОМПЛЕКТОВАННОСТЬ ВРАЧАМИ 2017 ГОД

Иркутская область 57%
Нижнеудинский район 36%
Усть-Удинский район 56%
Братский район 55%
Тулунский район 41%
Киренский район 50%
Куйтунский район 44%
Тайшетский район 51%
Жигаловский район 47%

ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ УКОМПЛЕКТОВАННОСТИ ВРАЧАМИ



Закон Иркутской области от 5 марта 2010 года № 4-03 «Об отдельных вопросах здравоохранения в Иркутской области»

Полномочия в рамках Закона № 4-03

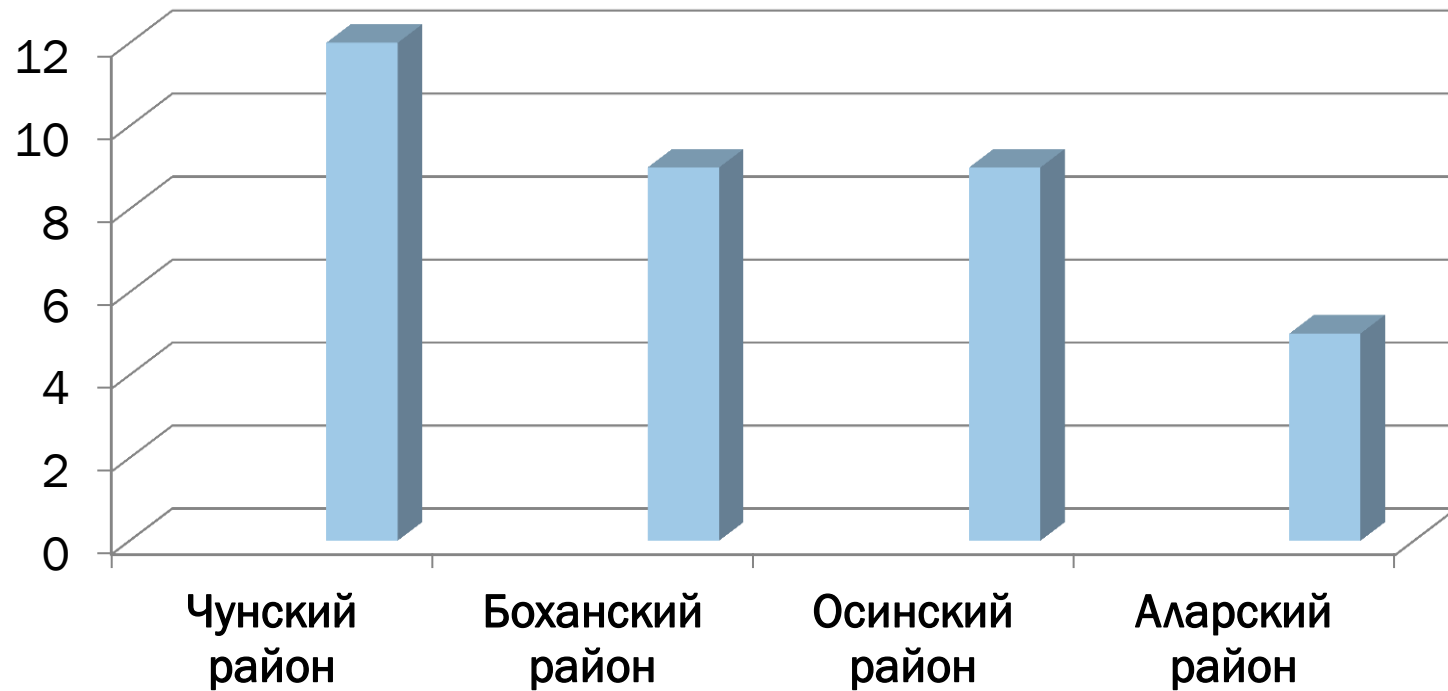
Органы государственной власти Иркутской области

- реализуют комплекс мер по привлечению медицинских работников для работы в медицинских организациях, подведомственных исполнительному органу государственной власти

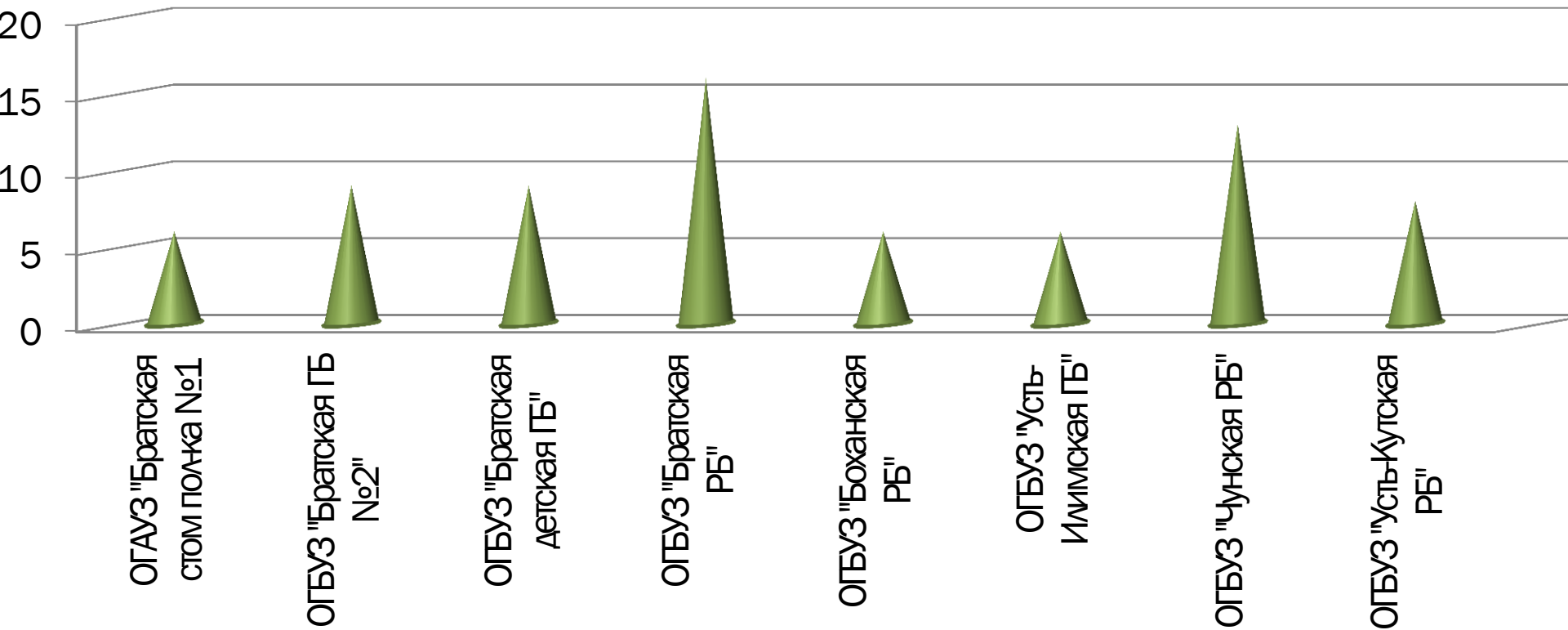
Органы местного самоуправления городских округов и муниципальных районов Иркутской области

- создают благоприятные условия в целях привлечения медицинских работников для работы в медицинских организациях в соответствии с Федеральным законом от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации».

ИТОГИ РЕАЛИЗАЦИИ ПРОГРАММЫ «ЗЕМСКИЙ ДОКТОР» В 2017 ГОДУ



КОЛИЧЕСТВО СПЕЦИАЛИСТОВ, ПРИВЛЕЧЕННЫХ ИЗ ДРУГИХ СУБЪЕКТОВ РФ



ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ПРОФИОРИЕНТАЦИОННОЙ РАБОТЫ

Совершенствование механизмов и условий целевого набора абитуриентов

Меры социальной поддержки на этапе получения среднего и высшего медицинского образования


Реализация мер социальной поддержки медицинских специалистов на этапе послевузовской и последипломной подготовки

Организация летней производственной практики студентов старших курсов

Организация прохождения производственной практики или профессиональной стажировки ординаторов в местах будущего трудоустройства в сельских и отдаленных районах

Организация ярмарок вакансий для молодых специалистов и центров трудоустройства выпускников

ОСНОВНЫЕ НАПРАВЛЕНИЯ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ НА 2018 ГОД



- обеспечить взаимодействие с главами муниципальных образований и организовать совместную работу по созданию благоприятных условий в целях привлечения медицинских работников для работы в медицинских организациях в части установления и предоставления мер социальной поддержки



- усилить меры по закреплению медицинских работников, привлеченных для работы в сельскую местность и отделанные территории




- активизировать работу по привлечению медицинских кадров из других субъектов Российской Федерации



- обеспечить проведение информационно-разъяснительных мероприятий с медицинскими работниками в части обеспечения жилыми помещениями



- обеспечить активное использование механизма «договора целевого обучения», включая возможность обучения «ускоренных целевиков»



- исключить случаи привлечения и трудоустройства медицинских работников, работающих на аналогичных должностях в медицинских организациях, подведомственных министерству здравоохранения Иркутской области, расположенных в сельских и отделенных территориях