

**Ключевые задачи
руководителей медицинских
организаций при переходе на
профессиональный стандарт
«Специалист в области
организации здравоохранения и
общественного здоровья»**

Кицул Игорь Сергеевич - д.м.н.,
профессор

ИГМАПО
2018

История вопроса

Закон РФ от 3 декабря 2013 г. № 236-ФЗ
«О внесении изменений в Трудовой
кодекс Российской Федерации и статью 1
Федерального закона «О техническом
регулировании»

Трудовой кодекс РФ, ст. 195.1 – новые
определения **«квалификация работника»** и
«профессиональный стандарт»

ПС в трудовом законодательстве

Статья 195.1 Трудового кодекса Российской Федерации

Квалификация работника – уровень знаний, умений, профессиональных навыков и опыта работы работника.

Профессиональный стандарт – характеристика квалификации, необходимой работнику для осуществления определенного вида профессиональной деятельности («Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья», утвержден приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 07.11.2017 № 768н (Зарегистрирован Минюстом России 29.11.2017 № 49047).

Основная цель профессиональной деятельности – обеспечение эффективного функционирования медицинской организации

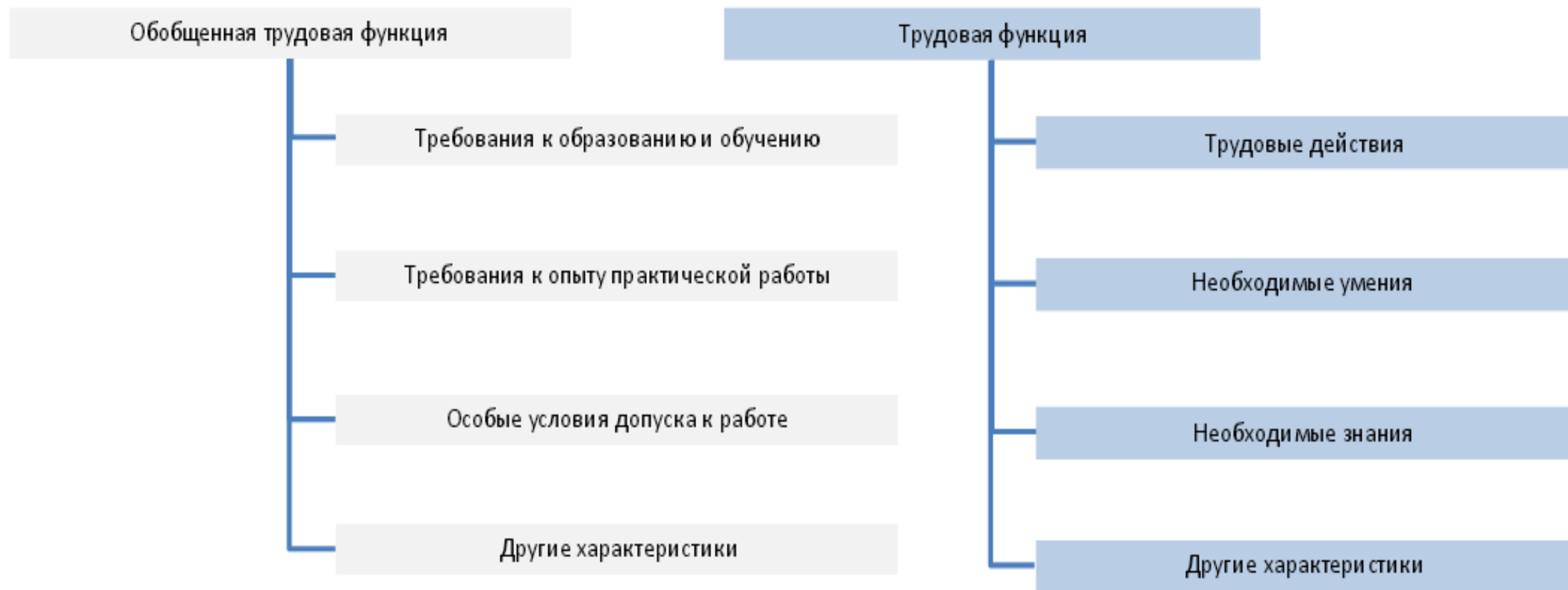
По направлению **«Здравоохранение»**

На сегодняшний день **утвержден 21 профессиональный стандарт**, в том числе:

Приказ Министерства труда и социальной защиты РФ от 7 ноября 2017 г. N 768н

"Об утверждении профессионального стандарта "Специалист в области организации здравоохранения и общественного здоровья"

Структура профессионального стандарта



Профессиональный стандарт может применяться работодателями для контроля деятельности специалиста с целью **повышения качества их труда**. Профессиональный стандарт может быть использован для планирования и организации мероприятий по профессиональному развитию работников, в том числе для разработки индивидуального **плана профессионального развития специалиста**.

Обобщенные трудовые функции

Трудовые функции

Наименование должностей

Ведение статистического учета в медицинской организации

1. Статистический учет в медицинской организации
2. Оказание медицинской помощи в экстренной форме

Врач-статистик

Организационно-методическая деятельность и организация статистического учета в медицинской организации

1. Организация статистического учета в медицинской организации
2. Ведение организационно-методической деятельности в медицинской организации
3. Оказание медицинской помощи в экстренной форме

Врач-методист

Управление структурным подразделением медицинской организации

1. Организация деятельности структурного подразделения медицинской организации
2. Планирование деятельности структурного подразделения медицинской организации
3. Контроль деятельности структурного подразделения медицинской организации
4. Оказание медицинской помощи в экстренной форме

Заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда) медицинской организации - врач-специалист

Управление организационно-методическим подразделением медицинской организации

1. Анализ и оценка показателей деятельности медицинской организации
2. Управление ресурсами медицинской организации
3. Взаимодействие с руководством медицинской организации и структурными подразделениями медицинской организации
4. Планирование, организация и контроль деятельности организационно-методического подразделения медицинской организации
5. Разработка и внедрение системы менеджмента качества медицинской организации
6. Оказание медицинской помощи в экстренной форме

Заведующий (начальник) структурного подразделения (отдела, отделения, лаборатории, кабинета, отряда) медицинской организации - врач-специалист

Основная цель вида профессиональной деятельности: обеспечение эффективного функционирования медицинской организации

Обобщенные трудовые функции

Трудовые функции

Наименование должностей

Управление процессами деятельности медицинской организации

1. Проектирование и организация процессов деятельности медицинской организации
2. Управление ресурсами по обеспечению процессов деятельности медицинской организации
3. Менеджмент качества процессов медицинской организации
4. Оказание медицинской помощи в экстренной форме

Заместитель руководителя (начальника) медицинской организации, заместитель руководителя (начальника) обособленного подразделения медицинской организации
Заведующий (главный врач, начальник) структурного подразделения, осуществляющего медицинскую деятельность, иной организации

Управление медицинской организацией

1. Управление ресурсами медицинской организации, взаимодействие с другими организациями
2. Организация деятельности медицинской организации
3. Менеджмент качества и безопасности медицинской деятельности в медицинской организации
4. Стратегическое планирование, обеспечение развития медицинской организации
5. Оказание медицинской помощи в экстренной форме

Главный врач (начальник) медицинской организации, главный врач (начальник) медицинской организации обособленного подразделения медицинской организации
Директор больницы (дома) сестринского ухода, хосписа

На что необходимо обратить внимание руководителям медицинских организаций?

1. **Обучить специалистов кадровых служб** работе с профессиональными стандартами, в том числе во взаимосвязи с трудовыми договорами
2. **Пересмотреть должностные обязанности** с учетом профессиональных стандартов (трудовые договоры, должностные инструкции) с учетом требований ч.2, п.1, ст.73 ФЗ-323
3. **Учесть** содержание трудовых функций **при определении критериев качества и эффективности** работы сотрудников в целях оплаты труда
4. **Переход на ПС должен быть постепенным**, Приказ Министерства здравоохранения и социального развития РФ от 23 июля 2010 г. № 541н "Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел "Квалификационные характеристики должностей работников в сфере здравоохранения» **является действующим.**

Важное условие!

Согласно статье 195.3 ТК РФ требования к квалификации работников, содержащиеся в профессиональных стандартах, **обязательны для работодателя в случаях**, если они установлены ТК РФ, другими федеральными законами, иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

В других случаях эти требования носят рекомендательный характер.

В Федеральном законе 323-ФЗ нет ни одного слова про ПС!

Разночтения в квалификационных справочниках и ПС

Если квалификационный справочник и профессиональный стандарт по аналогичным профессиям (должностям) содержат различные требования к квалификации, то какими документами должен пользоваться работодатель?

Работодатель самостоятельно определяет, какой нормативный правовой акт он использует, за исключением случаев, предусмотренных федеральными законами и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации.

ОТРАСЛЕВЫЕ ТРЕБОВАНИЯ ПЕРВИЧНЫ!

Благодарю за внимание!